

ContinuUM

Magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht



3

>> Alumnibeleid in
stroomversnelling



12

>> Ellen Dreezens:
doctor in attitude
beïnvloeding

Alumnidag 2006



Universiteit Maastricht

30 YEARS OF INTERNATIONAL QUALITY

www.alumni.unimaas.nl

Trots op de Universiteit Maastricht

Trots zijn op Nederland is steeds lastiger. Zijn we nog tolerant, staan we nog open voor vreemde culturen, zijn we nog een vrijplaats voor nieuwe ideeën en voor bedreigde wereldburgers? Ik twijfel er steeds meer aan. Maar er zijn van die momenten dat ik toch denk “ja, dit is mijn land”.

Recent zat ik in het prachtige nieuwe muziektheater aan het IJ in Amsterdam te luisteren en deze keer vooral te kijken naar de nieuwe opera After Life van Michel van der Aa. Deze jonge Nederlander heeft een bijzondere opera gemaakt, geïnspireerd door een Japanse film.

In die film en ook in de opera wordt aan gestorven mensen gevraagd: “Wat is het meest beslissende moment in je leven?” Vaak is het verhaal van een opera nogal banaal, maar deze

vraag geeft de opera van Van der Aa diepgang en levert pakkende verhalen op. Na zo'n opera kijk je zelf ook onwillekeurig terug op je leven en, nu de Universiteit Maastricht haar dertigjarige bestaan viert, ook op dat stuk geschiedenis. Ik heb een groot deel van het leven van de UM meegemaakt. Wat was mijn mooiste moment daarin? Tussen haakjes: de eerste studenten Geneeskunde begonnen niet in 1976, maar twee jaar eerder. Maar wel zonder enige wettige basis en op eigen risico. Dat hoort bij een universiteit die echt iets nieuws wil realiseren. Dat heet idealisme en dat is mooi. Terug naar mijn mooiste moment bij de UM. Dat zijn die keren dat ik in het buitenland was

en ik universitaire medewerkers en bestuurders tegenkwam, die met bewondering spraken over de onderwijsvernieuwing van de UM. Mensen als Wijnen, Schmidt, Van der Vleuten, Gijselaers. zijn bekend op veel plaatsen in de wereld. Die vermaardheid vanwege de onderwijsvernieuwing van de UM is iets om trots op te zijn. Dat idealisme moeten we blijven koesteren.

Sommige idealen zijn helaas (nog) niet gerealiseerd of verdonkeremaand. Bij de start stond in de basisfilosofie dat de gezondheidszorg fundamenteel anders zou moeten worden. Die beoogde bijdrage van de UM heeft anders uitgepakt. Maar misschien kunnen we met de sterke internationalisering van de UM bouwen aan een nieuw ideaal: in het onderwijs, op het degelijke fundament van onderwijsvernieuwing, meer aandacht schenken aan de multiculturele wereld, dat is een mooie uitdaging. Recent organiseerde de economische faculteit een activiteit waarbij Maastrichtse middelbare scholieren in discussie moesten (jawel, het leek wel een onderwijsgroep) met buitenlandse UM-studenten, vooral van buiten de EU. Het enthousiasme straalde ervan af en de gesprekken hadden inhoud. Wanneer hoor je een Nederlandse middelbare scholier over een onderwijsactiviteit zeggen: “Oh, wat jammer, is het nu al afgelopen?” Wie weet kan Nederland via de UM en haar vele contacten in de wereld weer naam maken als een tolerant land met veel interesse in andere landen, andere volkeren, andere gewoonten.

Take away my good name and take away my life.

Voor de geïnteresseerden: bezoek www.momentvanjeleven.nl

Reacties zijn altijd welkom: rene.verspeek@ssc.unimaas.nl

René Verspeek

Hoofdredacteur ContinuUM

Directeur StudentenserviceCentrum UM

rene.verspeek@ssc.unimaas.nl

Inhoud

- 2 Voorwoord: Trots op de Universiteit Maastricht
- 3 Nieuws van het Alumni Office
- 4 Alumnidag 2006
- 6 Uka Maassen specialist in fusies en overnames
- 8 Alumnikringen
- 10 Kort facultair nieuws
- 12 Ellen Dreezens: doctor in attitude beïnvloeding
- 14 UM nieuwsflitsen en namen alumnicoördinatoren
- 15 Made in Maastricht: Douwe Mik
- 16 Karin Bijsterveld: er zit muziek in de wetenschap
- 18 UMBS: ambitie om te excelleren
- 19 E-mail uit Shanghai door Marc van der Chijs
- 20 Career Services voor toekomstige profs
- 21 UAF vecht tegen rode cijfers
- 22 Nieuws van het Universiteitsfonds
- 23 Masters in the picture: Physical Activity and Health: Metabolism and Nutrition, E-Menu

An English version is available at AlumniNet: www.alumni.unimaas.nl

www.alumni.unimaas.nl

Een zonnige en zinderende zomer!

Jaargang 5 | nummer 1 | juli 2006

Redactieadres

Redactie ContinuUM
Communicatie &
Relatiebeheer
Postbus 616
6200 MD Maastricht
Tel: 043-388 5233/5238
Fax: 043-388 5225

Hoofdredacteur

René Verspeek

Eindredacteur

Lucia M.J. Geurts

Redactie

Nicole Hanssen
Ine Kuppen
Alumniplatform

Redactieraad

Lynn Berger
Jeroen Jansen
Judith Kujik
Koen Timmermans

Aan dit nummer

werkten mee:

Karin Bijsterveld
Marc van der Chijs
Jos Cortenraad
Ellen Dreezens
Heiny Eilkes
Wil Foppen
Joop Geurts
Jaap Hijmans
Uka Maassen
Douwe Mik
Jos Moling
Klaas Westerterp

Contactpersonen
Alumnikringen

Facultaire
contactpersonen

Universiteitsfonds

Foto

Hugo Alberts
Marijn de Bruin
Philip Driessen
Franco Gori
Richard de Jonge
Carin Oudenaarde
Simon Pugh
Sacha Ruland

Design & layout

Arjan Biel grafisch ontwerp
www.helderontwerp.nl

Printing

SchrijenLippertzHuntjens
Druk, print en
grafische diensten
www.slh.nl

Oplage

24.000 exemplaren

Adreswijziging/ aanmelding

Tel: 043-388 5221
alumni@ssc.unimaas.nl

ContinuUM is een magazine voor, door en over alumni van de Universiteit Maastricht. Het verschijnt tweemaal per jaar en wordt gratis toegezonden aan alumni en op aanvraag aan promovendi, medewerkers, relaties en cursisten van de Universiteit Maastricht.

We nodigen alle lezers van ContinuUM uit om op- en aanmerkingen, ideeën en kritiek aan de redactie te melden. Dat kan via e-mail: n.hanssen@ssc.unimaas.nl, of telefoon: 043-388 5233

Nieuws van het Alumni Office



Het alumni beleid van de Universiteit Maastricht is in een stroomversnelling. Op 7 en 8 april kwamen vertegenwoordigers van de alumnikringen in Nederland en België bij elkaar om te brainstormen over de koers die het alumni beleid de komende jaren zou moeten varen. Ook vertegenwoordigers van de UM waren daarbij aanwezig. Belangrijkste conclusie van de pittige discussies was: het alumni beleid heeft nieuwe impulsen nodig, gestoeld op het adagium "Halen en brengen". Sinds de start van het alumni beleid in 2002 is er heel wat gebeurd, vooral op het gebied van *friendraising*. Nu is het zaak de band tussen UM en alumni te verstevigen en te bestendigen, anders bloedt de vriendschap dood. Dat is een gezamenlijke verantwoordelijkheid van UM en alumni en die slaagt alleen door inspanning van twee kanten.

De eerste stappen zijn inmiddels gezet. Drie projecten staan op de rails: 'Informatie-uitwisseling', 'Database' en 'Levenslange band'. Zij worden uitgewerkt door alumni en elk project heeft een lid van het College van Bestuur als buddy. Daarnaast is het alumni beleid opgenomen in het Strategisch Programma 2006-2010 van de UM, met als speerpunt: de versterking van de kringen. Een verslag van de bijeenkomst op 7 en 8 april kun je opvragen bij het Alumni Office (alumni@ssc.unimaas.nl) of downloaden van internet: www.alumni.unimaas.nl Alumni-activiteiten > Verslagen > Brainstorm 7 en 8 april. Het Strategisch Programma zal op 4 september tijdens de opening van het Academisch Jaar worden gepresenteerd.

Foto: Philip Driessen



'Halen en brengen': alumnibeleid in stroomversnelling

Alumni Office uitgebreid

Veel alumni hebben in het verleden aangegeven een inhoudelijke bijdrage te willen leveren aan de UM en hun faculteit. "Waarom wordt er zo weinig gedaan met ons aanbod?" is een veel gehoorde vraag tijdens kringbijeenkomsten. Ook tijdens de brainstormdagen kwam dit punt aan de orde. In het project Levenslange band zal een plan worden gemaakt dat ertoe moeten leiden de input van alumni ook werkelijk te benutten en om te zetten in concrete activiteiten. Maar plannen blijven plannen als er onvoldoende mensen zijn om er mee aan de slag te gaan. Daarom is het Alumni

Office versterkt met Daniëlle Prevoo. Zij neemt vanaf 1 augustus een aantal taken over van Ine Kuppen, in het bijzonder het office management, databeheer en de interne organisatie. Ine zal zich daardoor meer kunnen richten op het versterken van de inhoudelijke betrokkenheid en het stimuleren en ontwikkelen van beleid en activiteiten in nauwe samenspraak met de alumnikringen, de UM en de faculteiten.

Alumnipanel

Onderzoeksbureau Flycatcher organiseert in opdracht van de universiteit een Alumnipanel. Dit zal zich regelmatig via online vragenlijsten uitspreken over

Het alumniteam v.l.n.r. Daniëlle Prevoo, Linda Palmen, Leonie Prins, Vincent van Donk, Sarah Pranger, Jeroen Baardemans, Karin Goossens, Charles Smeets, Lucia Geurts, Ine Kuppen, Nicole Hanssen.

uiteenlopende onderwerpen. Doel is het in kaart brengen van specifieke behoeften en ideeën van alumni, waardoor de UM beter kan inspelen op hun wensen en verwachtingen. Het Alumnipanel staat los van het onlangs onder studenten, medewerkers en alumni uitgevoerde, eenmalige onderzoek naar de identiteit van de UM.

Na de zomervakantie zal het Alumnipanel van start gaan maar je kunt je nu al aanmelden via www.alumni.unimaas.nl door, als je bent ingelogd, in het menu op

"gegevens" > "medewerking gevraagd" te klikken. Op de pagina die je vervolgens krijgt, kun je aanvinken dat je graag je mening wil geven als alumnus over de UM en het leven na de UM. Je bent dan automatisch lid van het alumnipanel.

Namens het UM Alumni Office,
Ine Kuppen, UM Alumni Coördinator
Ine.kuppen@ssc.unimaas.nl
Tel: 043-388 5231



Alumnidag 2006

“Un dia de féliz!”

1 - Een vrolijk welkom voor alle alumni die de warmte hadden getrotseerd voor hun geliefde alma mater. Uit het gastenboek: “Het is allemaal anders maar het gevoel is hetzelfde”.

2 - Koffie met Limburgse Vlaai.
Hoe kan het ook anders in Mestreech?

3, 22 - Alumni en oud-medewerkers houden samen de UM hoog!

4, 12, 16 - De ochtend was gereserveerd voor serieuze zaken, zoals een debat, een college en workshops in de diverse faculteiten.

5, 11, 18 - Maar het belangrijkste was toch: elkaar ontmoeten. “Terugkomen, dat is emotie.”

6, 14 - “Roltongenconcert vanuit je tenen” en “Hoera voor jezelf” op de zinderend hete Markt, onder leiding van een enthousiaste Amanda Sauerkraut.

7, 19 - Achter de Koninklijke Harmonie in optocht door de tjokvolle binnenstad van Markt naar Visitors' Centre waar een informatiemarkt en de proefopstelling van de Made in Maastricht Wall veel belangstelling trok.

8, 10, 17, 23 - Genieten van de ontmoeting, op een terras, een bankje in de zon, met foto's en verhalen of een multiculturele maaltijd op het festivalterrein (Academieplein).

9 - Rector magnificus Gerard Mols krijgt van alumna Fancy van de Vorst (kring Zuid Brabant) de zetel terug die stond in de voormalige rechtbank aan de Minderbroedersberg, nu het bestuursgebouw van de UM. Kwestie van ‘Halen en Brengen’

13, 15 - Genieten van het Lustrum Festival, samen met de kinderen.

20 - Burgemeester Leers feliciteert de UM en haar alumni: “Wie van zijn herinneringen geniet, leeft twee keer” en “UM betekent voor de stad: 30 jaar vooruitgang èn toekomst”.

21 - Uit het gastenboek:

“Un dia de féliz”

“Topdag in Mestreech”

“Schön, endlich wieder hier zu sein”

“I am proud being alumna of Universiteit Maastricht”

“Wat een geweldige dag! Complimenten aan de organisatie! Over vijf jaar weer!”





Foto's: Simon Pugh



U
M

Universiteit Maastricht

30 YEARS OF INTERNATIONAL QUALITY

Maastricht, 10 June 2006

The place to be

fusies en overnames

Uka Maassen specialist in

Discreet en persoonlijk een opvolger zoeken

Alumnus Uka Maassen verruilde vorig jaar een veelbelovende carrière bij Deloitte Corporate Finance in Amsterdam voor een adviseurschap bij het relatief kleine KCO Fusies & Overnames in Roermond. “Een stap terug? Integendeel,” zegt de in 2003 aan de Universiteit Maastricht afgestudeerde econoom en jurist. “Overnames begeleiden in het midden- en kleinbedrijf is enorm boeiend en gevarieerd. Het gaat dan misschien niet om transacties van honderden miljoenen euro’s, je zit wel direct met koper en verkoper aan tafel. Je moet van alle markten thuis zijn. Bovendien is het MKB de motor van de economie. Goed geregelde overnames zijn van belang voor de economische continuïteit. Het geeft een goed gevoel daaraan bij te dragen.”

KCO Fusies & Overnames is in 2000 opgericht. Medeoprichter Joop Geurts meende dat de tijd rijp was voor een gespecialiseerd en zelfstandig adviesbureau op het gebied van bedrijfsovername. Hij kreeg gelijk, want KCO is uitgegroeid tot een bureau met nu vier en binnenkort vijf specialisten. “Dat lijkt klein maar dat is het niet”, aldus Uka Maassen. “Als een ondernemer zijn bedrijf wil verkopen, is het op zich logisch om naar de vertrouwde accountant te stappen. Maar ik ken geen enkel kantoor in de regio dat voor het MKB vier overnamespecialisten heeft klaar staan. En een specialist heb je nodig, want de belangen zijn groot en er komt enorm veel kijken bij bedrijfsoverdracht.”

KCO begeleidt verkopende en kopende partijen. Natuurlijke personen met ondernemende ambities spelen in de laatste categorie een steeds prominentere rol. Zo zijn er managers die de aandelen in de onderneming waarin ze werken, wensen te verkrijgen ('management buy out' of MBO-kandidaten). Daarnaast zijn er personen die op zoek zijn naar een derde partij ter overname ('management buy in' of MBI-kandidaten). In de regel zijn het hoog opgeleide mensen met gedegen (management)ervaring. Uka Maassen: "Overname van een bestaand bedrijf biedt substantieel meer zekerheid dan de start van een nieuwe onderneming. Onderzoek heeft verder aangetoond dat in veel gevallen nieuw bloed tot verbeterde performance van de onderneming leidt."

Werkwijze

"Aanbod is er genoeg," weet Jos Moling, mededirecteur van KCO. "Er zijn databanken, de Ondernemingsbeurs, et cetera. Wij hanteren echter een andere werkwijze. Als zich bij ons iemand meldt die een bedrijf wil kopen, gaan wij op basis van een zeer gedetailleerd profiel op zoek naar de perfecte match. We brengen de branche in kaart, doen marktonderzoek en analyseren de daaruit voortvloeiende ondernemingen. Na overleg met de opdrachtgever benaderen we vervolgens ondernemers met de vraag of ze wellicht in zijn voor een verkoop." "Bedrijfsoverdracht is voor heel veel ondernemers een actueel thema," zegt Uka Maassen. "Zes procent van de directeur-groootaandeelhouders (dga) in Nederland is bezig met de verkoop van zijn of haar bedrijf. Dat zijn er enkele tienduizenden. Nog eens 15.000 ondernemers wil daar binnen twee jaar mee beginnen. Van al die ondernemers heeft 35 procent geen gedoodverfde opvolger en wenst 39 procent een particulier als opvolger. Het is daarom niet zo gek dat we relatief vaak uitgenodigd worden voor een gesprek als we dga's discreet benaderen."

"Overname van een bestaand bedrijf biedt substantieel meer zekerheid dan de start van een nieuwe onderneming."

Waardebepaling

Uka Maassen begeleidt het hele overnameproces, maar is specialist in de waarde-bepaling van een bedrijf. "Hoe je het ook wendt of keert, de uiteindelijke prijs is altijd een zeer belangrijke factor in het proces. Je moet tot in details kunnen beargumen-teren hoe je tot een bepaalde waarde bent gekomen. Dat geeft onderhandelingskracht waarmee je het prijsvormingsproces kunt beïnvloeden. Bovendien sta je sterker in het financieringstraject bij de banken. Hoewel met hulp van participatiemaat-schappijen of *informal investors* veel mogelijk is, moet een koper bereid zijn

Ondernemer

Als uiteindelijk bij de notaris de hand-tekeningen worden gezet en de champag-ne vloeit, zit het werk van KCO er op. "Nee, dat hoeft niet", zegt Jos Moling. "Er is vaak nog behoefte aan begeleiding van de nieuwe eigenaar. Met onze nieuwe zusterverenootschap KCO-Pharos Management Consultants voorzien we daarin." Voor Uka Maassen maakt dat het werk alleen maar interessanter. "Je hebt samen een intensief traject doorlopen en wilt toch graag weten hoe het verder gaat. Dat is waarom ik gekozen heb voor deze relatief kleine club. Het lijkt



Het KCO team, v.l.n.r. Joop Geurts, Frans Voest, Uka Maassen, Jos Moling.

Foto: Franco Gori

Uka Maassen (30) studeerde in Maastricht tussen 1995 en 2003 achtereenvolgens Fiscaal Recht en Fiscale Economie. In 2004 begon hij als junior consultant bij Deloitte Corporate Finance te Amsterdam. Per 1 januari 2005 is hij in dienst van KCO Fusies & Overnames. Naast zijn werk volgde Uka Maassen aan de Erasmus Universiteit in Rotterdam de postacademische studie Business Valuation die hij begin 2006 voltooide.

Zo'n eerste gesprek is vaak het begin van een maandenlang proces dat uitmondt in een eigenaarwisseling. Of het nu gaat om management buy in of buy out, in beide gevallen staan discretie, zorgvuldigheid en persoonlijke aanpak voorop. "Dat laatste spreekt me juist zo aan," zegt Uka Maassen. "Ik heb bij Deloitte veel geleerd. Het was spannend om aan een transactie van vele miljoenen te werken. Maar doorgaans zat ik niet met de ondernemers zelf aan tafel. Het waren meer bijeenkomsten met juristen, adviseurs en gedelegeerden. Het directe contact maakt mijn huidige baan zo boeiend. Ik ervaar de emotie van de man die na dertig jaar of meer afstand doet van zijn levenswerk en ben deelgenoot van de uitdaging waarvoor de MBO/MBI-kandidaat staat."

eigen kapitaal of bezittingen in te brengen. Zonder risico te nemen, kun je geen onderneming kopen," weet Uka Maassen. "Als partijen het op hoofdlijnen met elkaar eens zijn, wordt een intentieovereenkomst getekend. Vergelijk het met een voorlopig koopcontract van een huis: je kunt er bijna niet meer onderuit. Vervolgens vindt een *due diligence* onderzoek (uitgebreid boekenonderzoek – red.) plaats en wordt een businessplan met financieringsparagraaf opgesteld. Het businessplan heeft twee functies. Enerzijds dient het ter onderbouwing van de financieringsaanvraag. Anderzijds legt het de basis voor de toekomstige bedrijfsvoering. De verdere juridische uitwerking en het opstellen van de definitieve contracten laten we over aan juristen."

misschien geen carrièrestap, maar ik ben vast van plan KCO verder uit te bouwen. Dat is minstens zo'n grote uitdaging als een carrière bij een groot kantoor. En ik ben hier zelf een beetje ondernemer, dat kan in zo'n klein bedrijf niet anders."

Alumnikringen



Koen Timmermans (vooraan) en zijn 'Raad va Elf' van alumnikring West-Brabant



Alumnikring Brussel



Alumnikring Düsseldorf



Alumnikring Brussel

Terugblik

Limburg in Brussel

Op 7 december 2005 vond de halfjaarlijkse bijeenkomst van Alumnikring Brussel plaats. De opkomst was groot. Jo Ritzen, voorzitter van het College van Bestuur, onderstreepte het belang van de Alumni-kringen. Als voorbeeld van een goede kruisbestuiving tussen alumni en UM noemde hij het initiatief van een groep Brusselse alumni om een UM-campus in Brussel te realiseren voor het aanbieden van postgraduate programma's. Politicoloog Eric Lemmens hield een inspirerende inleiding over de politieke loyaliteiten van Limburgse kamerleden in de periode 1839-1918. In een levendig debat concludeerden Gerd Leers, burgemeester van Maastricht, en Leon Frissen, gouverneur van Nederlands Limburg, samen met het publiek dat universiteit, gemeente en provincie een eigen inbreng in de Europese besluitvorming zouden moeten krijgen via een Limburgse vertegenwoordiging in Brussel. Ter illustratie van de samenwerking tussen Limburg, Maastricht en België overhandigden Leers en Frissen een nieuwe dienstregeling voor een snelle treinverbinding tussen Maastricht en Brussel aan Leo Pardon, Directeur-Generaal van de Belgische Spoorwegen.

Startschot Alumnikring West-Brabant

Op maandag 30 januari ging de Alumnikring West-Brabant van start. Zij richt zich op alumni die wonen en werken in en rond Bergen op Zoom, Roosendaal, Breda en Tilburg. Al eerder waren kringen opgericht in de regio's Noordoost- en Zuid-Brabant. Het netwerk in Brabant telt op dit moment ruim 3000 Maastrichtse alumni. Bijna 1000 van hen zijn werkzaam in West-Brabant. Zo'n 130 mensen waren bij de startbijeenkomst in Breda aanwezig. Koen Timmermans, voorzitter van de nieuwe kring, gaf een overzicht van de diversiteit aan Maastrichtse alumni in West-Brabant, een regio met veel werkgelegenheid. Dit in tegenstelling tot Limburg. Het blijft lastig als buitenstaander in het Limburgse leven door te dringen en het begrip 'euregio' leeft te weinig. UM Collegevoorzitter Jo Ritzen stelde voor de kritiek in een brief naar Gerd Leers, burgemeester van Maastricht, te sturen. Hij gaf voorts aan hoe de UM in de toekomst haar inkomsten wil veiligstellen ondermeer door donaties van alumni. Het publiek reageerde kritisch: "De UM zal eerst meer in het alumnibeleid moet investeren, alvorens te kunnen oogsten". Directeur Stadsontwikkeling van de Gemeente Breda sloot de avond af.

'Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen' in Utrecht

'MVO, waarom, wat en hoe?' was het thema van de Alumnikringbijeenkomst in Utrecht op 20 februari. Het trok niet alleen UM-alumni uit Utrecht maar ook uit Amsterdam. Johan Wempe, tot 1 maart directeur MVO Nederland, gaf een introductie op het belang van maatschappelijk verantwoord ondernemen aan de hand van de problematiek rondom overgewicht en de rol die producenten van bijvoorbeeld frisdranken hierin spelen. Zijn betoog riep een aantal kritische vragen op over de grenzen van de eigen verantwoordelijkheid. Diederik Laman Trip, voormalig VN adviseur Microkredieten en oud-voorzitter ING Nederland, vertelde waarom de ING microkredieten verstrekt en hoe dit in zijn werk gaat. Hij lardeerde zijn verhaal met interessante praktijkvoorbeelden en persoonlijke ervaringen.

Themabijeenkomst kring Zuid-Brabant

Wie dacht dat advocaten saai zijn, heeft het mis! Dat lieten medewerkers van Claassen Advocatenkantoor zien tijdens de tweede themabijeenkomst van kring Zuid-Brabant op 16 mei. Thema was 'Werk in Brabant'. Overstappen naar een concurrerende werk-

Noteer vast in je agenda

Maandag 4 september 2006 Opening Academisch Jaar

- met uitreiking studiebeurzen New York marathon
- presentatie Strategisch Programma 2006-2010 met daarin een paragraaf over het UM alumnibeleid

Dinsdag 19 ('De Derde Dinsdag') september 2006

- Bijeenkomst Alumnikring Den Haag

Alle activiteiten voor alumni staan in de **Activiteitenkalender op de alumni website. Bezoek hem regelmatig!**
www.alumni.unimaas.nl

gever gaat niet altijd van een leien dakje, bleek uit de sketch die de advocaten opvoerden. De heer 'Koeman' werd door de rechter stevig aan de tand gevoeld over zijn overstap van Benfica Consultants naar Consultants-bureau PSV. Bij zijn indiensttreding had hij namelijk een 'concurrentiebeding' ondertekend. Gelukkig voor hem kon de directeur van Benfica niet hard maken dat het bedrijf door Koemans overstap werd benadeeld. De act sloot een goed bezochte themabijeenkomst in Eindhoven af. Ruim zeventig mensen luisterden naar Paul van Leeuwen, secretaris van het Regionaal Arbeidsmarktplatform (RAP), die sprak over



Alumnikring West-Brabant



Alumnikring Zuid-Brabant



Alumnikring West-Brabant



Alumnikring Utrecht

arbeidsmarktperspectieven in de regio. Heiny Eilkes, UM Career Services, vertelde over het ontstaan van deze dienstverlening en wat die voor studenten (en uiteindelijk ook voor alumni) kan betekenen. Conny Bödeker, directeur TSO-Agora Kennis- en Dienstencentrum voor de sector Zorg en Welzijn (www.tso-agora.net) waarschuwde voor het dreigend tekort aan mensen in de zorg. Via grote prikboards konden werkgevers en werkzoekenden elkaar vinden. Dat gebeurde echter ook op een informele manier tijdens de afsluitende borrel, waar het nog lang gezellig bleef.

En verder ...

Zomerborrels, Mark Rutte en wijnproeverij

Lente- en zomerkriebels waren voor de kringen Amsterdam, Den Haag en Düsseldorf aanleiding om een gezellige borrel te organiseren. Alumnikring Den Haag had op 7 juni Mark Rutte, staatssecretaris Onderwijs, Cultuur & Wetenschap en lijsttrekker van de VVD, te gast. In een masterclass gaf hij zijn visie op de huidige ontwikkelingen in het hoger en wetenschappelijk onderwijs. Tijdens een wijnproeverij op 15 juni in

Breda maakte alumnus Bertram van Zwol mede-alumni van de kring West-Brabant wegwijs in de verschillende wijnsoorten en het wijnjargon.

Career services CW in Brussel

Het alumnicomité van Kring Brussel en vertegenwoordigers van de Faculteit der Cultuurwetenschappen/Programma European Studies zijn bezig met het opzetten van career services voor CW-ers. Nu lopen studenten overwegend stage bij Europese instellingen. Verbreding naar het op Europa georiënteerde bedrijfsleven is wenselijk. Het in kaart brengen van stage-mogelijkheden en het begeleiden van bijna of pas afgestudeerden hebben prioriteit. Ook zullen alumni van European Studies meer betrokken worden bij de activiteiten van de Brusselse kring, ook alumni van het Erasmusprogramma die niet de gehele studie aan de UM verbonden zijn geweest. Een en ander sluit aan bij de concrete stappen die de kring de komende maanden zet op weg naar een intensievere en frequentere interactie met de Brusselse alumni en hun professionele achterban. Plannen voor de samenstelling van een stageregister, een contact-ledenlijst en job-interviewtrainingen zullen worden uitgewerkt.

Alumnikring Amsterdam

Marco Mulleneers
m.mulleneers@chello.nl

Alumnikring Noordoost-Brabant

Simon Schoonen
simon.schoonen@personalcompanion.nl
Steve Hustinx
s.hustinx@xs4all.nl

Alumnikring West-Brabant

Koen Timmermans
Koen.Timmermans@shell.com

Alumnikring Zuid-Brabant

Fancy van de Vorst-Senders
rvdvorst@noknok.nl

Alumnikring Brussel

Jeroen Jansen
jeroen.jansen@telenet.be
Rik Servais
rservais@eamonnabates.com

Alumnikring Den Haag

Lonneke Smeets
lonnekesmeets@yahoo.co.uk

Alumnikring Duitsland

Ronald Braun
ronaldbraun@hotmail.com

Alumnikring Londen

Armand Lumens
armand.lumens@shell.com

Alumnikring Maastricht

Marc van Tilburg
mvantilburg@maastricht.kvk.nl

Alumnikring New York

Gustavo Neiva De Medeiros
g.medeiros@dutchphone.com

Alumnikring Parkstad

Eugene Brull
hbad.brull@planet.nl

Alumnikring Rotterdam

Karen Temmink
ktemmink@hotmail.nl

Alumnikring Utrecht

Freek Hermkens
fhermkens@oimp.nl

Alumnikring Venlo/SevenUM

Jos Valks
jos.valks@arbounie.nl

Kort facultair nieuws

Faculteit der Cultuurwetenschappen



Marjolein van Asselt

Tans Wisselleerstoel voor Marjolein van Asselt

Dr.ir. Marjolein van Asselt is een van drie veelbelovende 'jonge' onderzoekers, die voor het jaar 2006 zijn benoemd op de Tans Wisselleerstoel van de UM. Deze leerstoel staat in het teken van onderwijsvernieuwing. Van Asselt is werkzaam bij de capgroep Maatschappijwetenschap en Techniek. Onderzoeksonderwerpen zijn ondermeer risk governance, toekomstmodellen en computersimulatiemodellen.

Digitaal tijdschrift Review C

Studenten van de master Arts and Sciences (module C) hebben onder begeleiding van Maarten Doorman een recensie of artikel moeten schrijven, dat voor publicatie geschikt is. De beste acht zijn verschenen in het digitale tijdschrift Review C. Dat biedt studenten de gelegenheid voor het eerst op academisch niveau te publiceren. De artikelen gaan over de tentoonstelling van fotografe Rineke Dijkstra, nanotechnologie, de fascinerende studie van Kurlansky over het revolutiejaar 1968, democratie in Irak, de Frans van Mieris tentoonstelling in het Mauritshuis. Verder bevat Review C besprekingen van Marman Ellis' meeslepende geschiedenis van het koffiehuis als bakermat van de moderne democratie, een studie over romantische wetenschap van wetenschapshistoricus Robert Richards

en de revolutie in de Nederlandse gezondheidszorg. Review C verschijnt een keer per jaar en is te vinden op www.criticalstudent.org/review/ of via de website van de master Arts and Sciences www.fdcw.unimaas.nl

Ineke Boerefijn Opzij hoogleraar

Prof. dr. Ineke Boerefijn is met ingang van 1 maart 2006 benoemd tot bijzonder hoogleraar op de Opzij Wisselleerstoel. Zij doet de komende 2,5 jaar onderzoek naar mensenrechten van vrouwen, in het bijzonder geweld tegen vrouwen. Ze is benoemd op deze leerstoel vanwege haar deskundigheid op het gebied van de internationale bescherming van de rechten van de mens.



Ineke Boerefijn

Matra-subsidie voor European Studies

Het Ministerie van Buitenlandse Zaken heeft 1.2 miljoen subsidie toegekend aan de drie masteropleidingen op het gebied van European Studies (European Studies, European Public Affairs en Analysing Europe). Met deze Matra-subsidie kunnen 30 tot 40 studenten uit voornamelijk Oost-Europese landen aan de UM een eenjarige masteropleiding volgen. Bovendien krijgen zij ook een persoonlijk ontwikkelingsprogramma en sociaal programma aangeboden. Hierbij is de UM Business School betrokken.

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Nieuwe Master of Science opleidingen

De Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde biedt twee nieuwe Master of Science opleidingen aan:

- MSc in International Business/Strategic Marketing: een combinatie van academische grondigheid en praktische relevantie; het antwoord van de FdEWB op de huidige vraag vanuit het bedrijfsleven.
- Parttime MSc in Accounting & Control: een Nederlandstalige opleiding van twee jaar die de mogelijkheid biedt om een vierdaagse werkweek te combineren met een studie op vrijdag.

Joint degree

Enige tijd geleden ondertekende de FdEWB een overeenkomst met het Franse EDHEC voor het aanbieden van een opleiding die een joint degree oplevert. Studenten krijgen de mogelijkheid te studeren aan EDHEC, een van Frankrijks hoogst gekwalificeerde Grandes Écoles en aan de Universiteit Maastricht. Aan het eind van de opleiding verwerven ze een MSc graad van beide instellingen.

ELM conferentie: 19-21 oktober 2006

Universiteit Maastricht is gastheer van de eerste internationale conferentie over de Europese arbeidsmarkt voor afgestudeerden van academische instellingen: 'Will Higher Education be ready for the European Labour Market? Competencies, Mobility & Employability after the Sorbonne-Bologna Process' ('Is het Hoger Onderwijs klaar voor de Europese Arbeidsmarkt? Competenties, Mobiliteit en Inzetbaarheid na het Sorbonne-Bologna proces'). Meer informatie: <http://www.unimaas.nl/elm> of neem contact op met elm@bu.unimaas.nl



Mark. F. Peterson

Geert Hofstede

Op 1 juni vierde de FdEWB de inauguratie van de Geert Hofstede Leerstoel voor Culturele Diversiteit met een symposium over Clashing or Crossing Cultures. Professor Geert Hofstede inspireerde het publiek met een inleiding, gevolgd door de inaugurale rede van Prof. Mark F. Peterson die vanuit Florida Atlantic University (VS) de faculteit komt versterken. Hij bestudeert hoe cultuur en internationale betrekkingen invloed hebben op de manier waarop organisaties zouden moeten worden geleid.

UMBS ontwikkelt eigen toelatingstest

UMBS biedt een alternatief voor de GMAT (Graduate Management Admission Test), namelijk de UMBS Intake Test. UMBS heeft deze ontwikkeld in samenwerking met het Project Webspijkeren van Universiteit Maastricht en YER Assessment & Development. De test is – in tegenstelling tot de GMAT – ook beschikbaar in de Nederlandse taal.

Meer informatie over de nieuwste ontwikkelingen binnen UMBS staan te lezen op pag. 18.

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Bachelor European Public Health van start

De Faculteit der Gezondheidswetenschappen start in september de nieuwe bacheloropleiding European Public Health (EPH). Aan de opleiding is een nieuwe leerstoel European Public Health verbonden. Het ministerie van Onderwijs noemt de opleiding "uniek en zeer innovatief op het gebied van nationale en internationale gezondheidszorg. Zij levert een krachtige wetenschappelijke bijdrage aan de groeiende arbeidsmarkt op dit terrein."

Kijk ook op www.fdgw.unimaas.nl/EPH

MTEC beurzen

Het ministerie van Buitenlandse zaken heeft voor het komende academisch jaar 1,2 miljoen euro beschikbaar gesteld voor de bekostiging van MTEC beurzen (Matra Training for European Cooperation). Hiermee kunnen zo'n veertig veelbelovende studenten en professionals in de zorg uit de EU de masteropleiding Public Health volgen. Deze wordt aangeboden door de FdGW in nauwe samenwerking met de Netherlands School of Public and Occupational Health (Amsterdam).

Kijk ook op: www.fdgw.unimaas.nl/mtec

ASPHER conferentie 2006

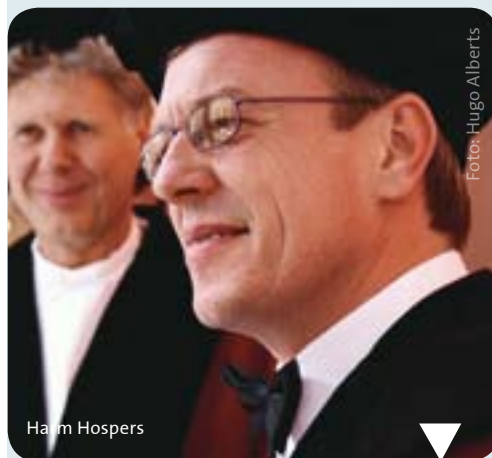
15 t/m 17 september

Van vrijdag 15 tot en met zondag 17 september is de Faculteit der Gezondheidswetenschappen gastvrouw voor de 28^e jaarlijkse ASPHER conferentie, die tot doel heeft het promoten van de ontwikkelingen in het huidige en toekomstige onderwijs op het gebied van gezondheidszorg in Europa. De conferentie biedt een prima gelegenheid om contacten te leggen, persoonlijke netwerken uit te breiden, kennis te vergroten, informatie uit te wisselen en bekendheid te geven aan organisaties en speciale projecten. Kijk ook op de website: www.unimaas.nl/aspher2006

Faculteit der Psychologie

Open dag

Zaterdag 18 november 2006 houdt de UM weer een open dag voor bacheloropleidingen. Ook de Faculteit der Psychologie zet haar deuren open.



Harm Hospers

Harm Hospers hoogleraar

Dr. Harm Hospers, benoemd tot bijzonder hoogleraar Experimentele Gezondheidspsychologie in het bijzonder met betrekking tot homoseksualiteit, heeft op vrijdag 21 april 2006 zijn oratie getiteld 'Gewoon Anders' uitgesproken.



Michael Capalbo

Onderwijsprijs

Op woensdag 10 mei ontving drs. Michael Capalbo de Onderwijsprijs Psychologie 2006 van de StudentenRaad. Deze prijs voor de meest gewaardeerde facultaire docent bestaat uit een geldbedrag van € 2.250 en naamsvermelding op de plaquette waarop alle onderwijsprijswinnaars staan.

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Gastonderzoekersprogramma

De Faculteit der Rechtsgeleerdheid heeft ieder jaar een (zeer) beperkt aantal plaatsen beschikbaar voor het uitvoeren van belangrijke, onafhankelijke juridische onderzoeksprojecten door gastonderzoekers.

Voor vragen over dit gastonderzoekersprogramma kunt u zich wenden tot de coördinator, erik.knippenberg@facburfdr.unimaas.nl, telefoon 043-388 2027, fax: 043-388 9091.

Nummer 1 Moot Court Competition

Op vrijdag 31 maart 2006 heeft het team van de Universiteit Maastricht de jaarlijkse European Law Moot Court Competition gewonnen. In de finale in het Europese Hof van Justitie in Luxemburg versloegen Ciara Clerx, Elisabeth Raedts, Moritz Jesse en Floris de Witte, vier studenten van de European Law School, hun tegenstanders uit Leuven, Keulen en Zagreb. Het team werd begeleid door prof. dr. Hildegard Schneider en dr. Stefaan Van den Bogaert. Op de erelijst van deze prestigieuze pleitwedstrijd volgt Maastricht Harvard University op. Het is al de vierde keer dat de UM deze competitie wint.

Vacaturenieuwsbrief MeesterWerk

Alumni kunnen vacatures binnen hun kantoor of instelling gratis melden in de vacaturenieuwsbrief MeesterWerk. Nadere informatie over de procedure vind je op www.meesterwerk-UM.nl

meesterWERK
BUREAU ARBEIDSBEMIDDELING JURISTEN

Benoemingen



Raymond Luja

Raymond Luja (1976) is voor vier dagen per week benoemd tot hoogleraar Comparative Tax Law. Hij blijft als belastingadviseur verbonden aan de Kennisgroep Europees Belastingrecht van Loyens & Loeff te Amsterdam. Luja gaat zich toeleggen op het bestuderen van het Nederlandse belastingrecht in rechtsvergelijkend, internationaal perspectief.

De minister van Buitenlandse Zaken heeft **prof. dr. Menno Kamminga** (hoogleraar Internationaal Recht aan de UM) benoemd tot lid van de Commissie Mensenrechten van de Adviesraad internationale vraagstukken. Zij adviseert de regering en het parlement gevraagd en ongevraagd over kwesties betreffende de mensenrechten. Prof. dr. Theo van Boven is al sinds vele jaren lid van deze commissie.

De Ministerraad heeft per 1 april 2006 **prof. dr. Ferdinand Grapperhaus** benoemd tot Kroonlid van de Sociaal Economische Raad (SER). Grapperhaus is advocaat te Amsterdam en verbonden als hoogleraar (Europees) Arbeidsrecht aan de Faculteit der Rechtsgeleerdheid van de Universiteit Maastricht.

Gedachteloos door de supermarkt?

Ellen Dreezens, doctor in attitude beïnvloeding

Hoewel veel consumenten negatieve associaties hebben bij genetisch gemodificeerd voedsel, staan ze er in de supermarkt zelden bij stil. Ze vinden respect voor de natuur belangrijk, maar leggen deze link niet als ze hun producten kiezen. Smaak, prijs en voedingswaarde tellen zwaarder mee. Dr. Ellen Dreezens onderzocht of de attitude van consumenten te beïnvloeden is door ze subtiel aan hun waarden te herinneren. Over koekjes, stelen en de 'geef-nooit-op-waarde'.

Zelf is ze er eigenlijk nog niet uit of ze genetisch gemodificeerd voedsel eerder negatief dan positief vindt. Het tegenovergestelde, biologisch voedsel, geniet in ieder geval haar voorkeur. "Ik let altijd op het Eko-stempel, dan weet ik zeker dat het product zo natuurlijk mogelijk is behandeld, met zo min mogelijk kunstmatige ingrediënten." Genetisch gemodificeerd voedsel daarentegen, is zoveel mogelijk aangepast aan de wensen van de mens en die omvatten een breed scala, uiteenlopend van levensnoodzakelijke behoeften tot trends en smaak. Neem bijvoorbeeld de rijstsoort met een narcissen-gen, waardoor er meer vitamine-A in zit. Een bepaalde dagelijkse portie daarvan is nodig om blindheid te voorkomen. In derdewereldlanden

heerst een groot gebrek aan vitamine-A. Door de gemodificeerde rijst naar die landen te exporteren, wordt geprobeerd iets aan dat probleem te doen. Maar ook gewassen die resistent zijn gemaakt tegen onkruidverdelgers vallen in de categorie gemodificeerd, of zalm die in de toekomst wellicht met een wortel-gen wordt ingespoten, zodat de moten in de supermarkt mooier van kleur zijn. Wat vinden consumenten eigenlijk van deze nieuwe technieken in de voedingsmiddelenindustrie, wil de Nederlandse Organisatie voor Wetenschappelijk Onderzoek (NWO) graag weten.

Het promotieonderzoek van Ellen Dreezens maakte deel uit van het NWO-project Verantwoorde Voeding. Tijdens haar stage in het kader van haar opleiding Psychologie had ze al kennis gemaakt met sociaal-psychologisch onderzoek. "Omdat ik zelf een universalist ben, wat staat voor respect voor mens en natuur, sprak dit onderzoek me aan."



Macht

Allereerst onderzocht Ellen Dreezens hoe positief of negatief mensen genetisch gemodificeerd voedsel en biologische voeding waarderen. Biologische voeding kwam op een vijfpuntsschaal met 4 als 'zeer positief' uit de bus. De andere categorie moest het met een 2,8 doen, wat, vanwege de vele kritische kanttekeningen die ondervragen maken, toch als 'licht negatief' moet worden gekwalificeerd. Vervolgens werd gekeken welke waarden diezelfde mensen belangrijk vinden. Er bleek, voor het eerst, een rechtstreeks verband aantoonbaar tussen de waarden 'universalisme' en 'macht' enerzijds en genetisch gemodificeerd en biologisch voedsel anderzijds. Ellen Dreezens: "Wie zich sterk verbonden voelt met de waarde 'macht', is voornamelijk positief over genetisch gemodificeerd voedsel. Macht staat gelijk aan controle, dominantie, innovatie. Dat staat haaks op biologische voeding. Wie de waarde 'universalisme' ahangt, heeft een positievere houding tegenover biologische voeding en staat negatief tegenover gemodificeerde voeding. Dat klinkt vrij logisch, maar dit verband is nooit eerder wetenschappelijk aangetoond."

Ellen Dreezens (26) studeerde in 2001 af aan de Faculteit der Psychologie van de Universiteit Maastricht. Tijdens haar studie liep zij stage bij Experimentele Psychologie. Ze promoveerde op 19 mei 2006 op het proefschrift 'The missing link: the relationship between values and attitudes'. (promotores: prof. dr. N.K. de Vries en prof. dr. G.J. Kok; co-promotor: dr. C. Martijn). Het onderzoek werd verricht in het kader van het NWO-project Verantwoorde Voeding, ook binnen de vakgroep Experimentele Psychologie. Haar proefschrift is verkrijgbaar via e.dreezens@psychology.unimaas.nl

“Noem me gerust een wereldverbeteraar”

Koekjes

Als de attitude van mensen dan samenhangt met waarden, kun je die misschien beïnvloeden door die waarden naar boven te halen, was vervolgens de hypothese. Via “Viva-achtige persoonlijkheidstests” werden drie groepen onderworpen aan zeventien vragen. Bij twee van de drie groepen waren zes vragen gemanipuleerd; ze boden de respondent de mogelijkheid een antwoord te geven dat zeer sociaal wenselijk was en waarmee ze hun universalisme konden etaleren. Deze twee groepen kregen, ongeacht hun werkelijke score, een uitslag waaruit bleek dat ze mens en natuur zeer respecteerden. Bij één van die twee groepen werd daarnaast gesuggereerd dat ze waarde hechten aan biologische en eerlijke voeding. “De attitude van deze laatste groep ten opzichte van voeding bleek bij de eindmeting significant meer beïnvloed te worden door hun achterliggende waarden. Hetzelfde bleek uit een experiment met koekjes. We legden vijf koekjes voor mensen neer met de opdracht een koekje te kiezen, dat vervolgens voor de onderzoekers de persoonlijkheid van de proefpersoon zou verklaren. De uitslag was op dezelfde

manier gemanipuleerd en ook hun attitude was 25% in overeenstemming met hun achterliggende waarden, tegenover slechts 5% in de groep die niet aan hun waarden herinnerd werd”, aldus Ellen Dreezens.

Stelen

Er zijn meer voorbeelden te noemen van beïnvloeding van attitude door te refereren aan waarden. De campagne van SIRE tegen het illegaal downloaden werkt exact zo. Er worden allerlei voorbeelden gegeven van stelen en de kijker wordt eraan herinnerd dat hij toch tegen stelen is? ‘Illegaal downloaden is ook stelen’, luidt vervolgens de boodschap. Of de activisten die voor de ingang van een meubelgigant klanten wijzen op de kinderarbeid die ingezet wordt om de producten te maken. ‘U bent toch tegen kinderarbeid? Dan moet u hier niet kopen.’ Ellen Dreezens: “Je ziet vaker dat technieken die in de praktijk al worden toegepast, pas later in theorie worden onderbouwd. Dat geldt ook met betrekking tot dit onderzoek. Een volgende stap is natuurlijk die naar het gedrag. Als je de attitude van iemand kunt beïnvloeden, kun je waarschijnlijk ook diens gedrag veranderen. Dat kan helpen bij bijvoorbeeld stoppen

met roken of veiliger vrijen. Zelfs mensen die dat laatste belangrijk achten, vinden het lastig een condoom op zak te hebben. Door ze te herinneren aan hun verantwoordelijkheidsgevoel kunnen ze toch aangezet worden een condoom mee te nemen.” De dikgedrukte waarschuwingsteksten op sigarettenpakjes zijn overigens niet vergelijkbaar met dit mechanisme. “Die zijn gebaseerd op angst aanjagen en daarvan heeft mijn collega Rob Ruiter al aangetoond dat dat niet effectief is.”

Grote mond

Om te onderzoeken of gedrag ook daadwerkelijk verandert in navolging van de attitude is meer geld nodig en dat is er helaas niet. Per 1 juli loopt Ellen Dreezens aanstelling aan de UM af, tot haar grote spijt. “De universiteit is een fijne werkplek. Je hebt er de vrijheid om je eigen weg te zoeken.” Ze kijkt terug op een prettige en vooral leerzame tijd. “Ik vond de combinatie van werken en leren erg leuk. Ik kan nu zelfstandig gedegen onderzoek doen, al zou ik altijd liever samenwerken met anderen. Dankzij de vele presentaties die ik heb moeten geven, zijn mijn technieken op dat vlak zeker vooruit gegaan. Daarnaast ben ik diplomatieker geworden. Ik houd van eerlijkheid en zei in het begin gewoon ongenueanceerd wat ik van dingen vond. Die grote mond heb ik nog steeds wel, maar

dankzij de vele discussies die je tijdens zo’n promotietraject hebt, weet ik mijn mening nu beter te formuleren, waardoor mijn boodschap beter aankomt. Maar ook het onderwijs geven vond ik ontzettend leuk.”

Geef-nooit-op-waarde

Wat Ellen Dreezens de afgelopen vier jaar ver heeft gebracht, is haar onvermoeibare doorzettingsvermogen. Tijdens haar laudatio werd de ‘geef-nooit-op-waarde’, waar zij zich sterk mee verbonden voelt, genoemd. “Een afwijzing van een wetenschappelijk artikel zie ik vooral als een bruikbaar commentaar. Ik zit niet snel bij de pakken neer.” Een eigenschap die haar ook bij het solliciteren nu van pas komt. “Een postdocplaats van twee jaar zou natuurlijk geweldig zijn. Maar om binnen de UM werkzaam te blijven, ben ik ook best bereid een stapje terug te doen op de intellectuele ladder. Misschien wordt het iets buiten de wetenschap. Ik weet nu wat ik kan. Je mag me gerust een wereldverbeteraar noemen, dus werk in een idealistische hoek zou ik ook toejuichen. Momenteel doe ik vrijwilligerswerk bij een activiteitscentrum voor lichamelijk gehandicapten. Ik heb er veel plezier in en zou graag meer vrijwilligerswerk doen. Een werkweek van vijftig uur zul je mij dan ook niet snel zien maken. Ik vind nog zoveel meer belangrijk in mijn leven.”





V.l.n.r. Gerard Majoor, Ton Derks, Jos van Engelshoven.
Foto: Philip Driessen



John Gilbert wordt gefeliciteerd door burgemeester Offermans van Bunde. Foto: Philip Driessen

Lintjesregen op UM

De jaarlijkse lintjesregen rond 30 april daalde ook neer op de UM.

Prof. dr. Jos van Engelshoven werd Ridder in de Orde van de Nederlandse Leeuw. Hij is hoogleraar Radiologie aan de Faculteit der Geneeskunde en doet baanbrekend onderzoek op het gebied van MRI bij patiënten met hart- en vaatziekten. Van Engelshoven was ook grondlegger van de afdeling Radiologie van het azM. **Dr. Gerard Majoor** werd Officier in de Orde van Oranje Nassau. Hij werkt als coördinator van een *international track* aan de Faculteit der Geneeskunde en is een van de grondleggers van Mundo, het bureau voor ontwikkelingssamenwerking van de universiteit. Majoor heeft zich de afgelopen dertig jaar ingezet voor de ontwikkeling van PGO binnen het medisch onderwijs, in toenemende mate ook in het verre buitenland. Majoor is voorzitter van het wereldwijde Network Toward Unity for Health (TUFH). Ook **John Gilbert** werd Ridder in de Orde van Oranje Nassau. Hij is sinds 1992

bibliothecaris van de UB en bouwde de bibliotheek uit tot een onmisbaar element in onderzoek en onderwijs. Tegelijkertijd maakte hij zich sterk voor de oude collecties, waaronder de Jezuïetencollectie, die voor het behoud van een belangrijk cultureel erfgoed van onschatbare waarde is.

Ton Derks werd benoemd tot Lid in de Orde van Oranje Nassau. De afgelopen vijftien jaar maakte hij als vrijwilliger de organisatie van de jaarlijkse INKOM mogelijk. Drie maanden per jaar gaf hij fulltime ondersteuning op het gebied van veiligheid en techniek. Zijn risico inventarisatieplan wordt momenteel door meerdere universiteiten in Nederland gebruikt. In 2005 draaide hij zijn laatste INKOM.

Borderlinepatiënten behandelbaar

Voor het eerst in de geschiedenis is wetenschappelijk aangetoond dat borderline persoonlijkheidsstoornissen behandelbaar zijn. Onderzoekers van de Universiteit Maastricht, Vrije Universiteit en Universiteit Leiden publiceerden in het juninummer van het tijdschrift Archives of General Psychiatry een studie naar de effectiviteit van twee psychotherapeutische behandelmethoden. *Scheme focused therapy* blijkt bij vijftig procent van de behandelde borderlinepatiënten tot volledig herstel te leiden en bij tweederde tot een aanmerkelijke verbetering. Het succes schuilt vooral in de langdurigheid en intensiteit van de therapie (twee sessies per week gedurende drie jaar).

Forensisch onderwijs aan UM

In februari 2007 start aan de Faculteit der Rechtswetenschappen de masteropleiding Forensica, Criminologie en Rechtspleging. Zij belicht misdaad en strafrechtspleging in een juridische en ethische context en combineert rechtswetenschappen, criminologie en psychologie met ingrediënten uit de life sciences als DNA- en sporenonderzoek. Op dit moment is er in Nederland nog geen complete forensische

opleiding voor beroepsbeoefenaren in de strafrechtketen, zoals rechters, advocaten en rechtspsychologen. De brede aanpak maakt de opleiding dan ook uniek.

Geen Peter Debye Prijs

Naar aanleiding van een publicatie over de handelwijze van de Nederlandse Nobelprijswinnaar Peter Debye voor en in de Tweede Wereldoorlog, heeft het College van Bestuur besloten de Peter Debye Prijs niet meer uit te reiken en de Stichting Edmond Hustinx in overweging gegeven de naam van de prijs te wijzigen. Deze beslissing staat los van de betekenis van het wetenschappelijke werk van Debye als fysisch-chemicus. Uit de publicatie blijkt dat Debye zich als voorzitter van de Deutsche Physikalische Gesellschaft onvoldoende heeft verzet tegen de aantasting van de academische vrijheid. Het CvB vindt dat niet verenigbaar met de voorbeeldfunctie van een wetenschappelijke prijs. Uit onderzoek van het Nederlands Instituut voor Oorlogsdocumentatie blijkt dat de bronnen waarop de publicatie zich baseert, betrouwbaar zijn. Wel geeft het NIOD aan dat er onvoldoende onderzoek is gedaan om een totaalbeeld van Debye in Nazi-Duitsland te schetsen.

Vernieuwing Raad van Toezicht UM

Met het afscheid van de voorzitter van de Raad van Toezicht van de Universiteit Maastricht, Sjeng Kremers, kreeg de UM een nieuwe voorzitter, en wel Peter Elverding, voorzitter van de Raad van Bestuur van DSM. Hij was al langer lid. Ad Veenhof, voorzitter van de Raad van Bestuur van Koninklijke Wessanen BV, treedt toe als nieuw lid. Zijn komst bevestigt de internationale oriëntatie van de Universiteit Maastricht en de verbinding die ze zoekt met grote internationale bedrijven.

Meer UM nieuws op www.unimaas.nl

Alumnicoördinatoren

Algemeen alumnicoördinator

Ine Kuppen
Telefoon: 043-388 5231
Telefax: 043-388 5225
E-mail: ine.kuppen@ssc.unimaas.nl

Faculteit der Algemene Wetenschappen

Peter Brouwers
Telefoon: 043-388 3380
Telefax: 043-388 4906
E-mail: p.brouwers@facburfdaw.unimaas.nl

Faculteit der Cultuurwetenschappen

Hannie Spronck
Telefoon: 043-388 3149
Telefax: 043-388 4917
E-mail: hannie.spronck@fdcw.unimaas.nl

Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

Leann Poeth
Telefoon: 043-388 2056
Telefax: 043-388 4949
E-mail: l.poeth@efb.unimaas.nl

Faculteit der Geneeskunde

Veerle Ghesquiere
Telefoon: 043-388 5642
Telefax: 043-388 5639
E-mail: v.ghesquiere@oifdg.unimaas.nl

Faculteit der Gezondheidswetenschappen

Linda Janssen
Telefoon: 043-388 1977
Telefax: 043-367 0944
E-mail: l.janssen@facburfdgw.unimaas.nl

Faculteit der Psychologie

Willie Schipper
Telefoon: 043-388 1871
Telefax: 043-388 4575
E-mail: w.schipper@psychology.unimaas.nl

Faculteit der Rechtsgeleerdheid

Ellen van Hezik
Telefoon: 043-388 3067
Telefax: 043-388 4887
E-mail: ellen.vanhezik@facburfdr.unimaas.nl

University College Maastricht

Ina Engelen
Telefoon: 043-388 4978
Telefax: 043-388 4882
E-mail: ina.engelen@ucm.unimaas.nl

Douwe MIK

Arts natuurgeneeskunde

Toen hij in 1979 aan zijn studie Geneeskunde in Maastricht begon, wist hij “nog geen fluit van natuurgeneeskunde”. Het curriculum van de Maastrichtse opleiding maakte hem op dat gebied niet veel wijzer. Ondanks dat, heeft hij nu een bloeiende praktijk in Drachten en kan met vakgenoten uit zowel de reguliere als de aanvullende geneeskunde prima door één deur: Douwe Mik, arts natuurgeneeskunde.

Een ding stond voor Douwe Mik vast: niet in Groningen studeren. Daar was zijn vader hoogleraar jeugdpsychiatrie. Als geneeskundestudent zou hij hem onvermijdelijk tegenkomen in de rol van docent en dat zag Douwe niet zitten. Dus ging hij “zover mogelijk weg”, naar Maastricht. Aanvankelijk gaat zijn belangstelling nog niet uit naar alternatieve geneeskunde, wel naar de psychotherapie maar uiteindelijk blijkt dat niet zijn einddoel. De inhoud boeit hem wel maar niet de uitvoering in de praktijk; wel de hulpverlening maar niet “de vergadercultuur en geringe besluitvaardigheid”.

Als hij meewerkt aan de organisatie van een lezingencyclus maakt hij kennis met thema's uit de alternatieve geneeskunde en wordt zijn sluimerende belangstelling daarvoor gewekt. “Thuis kwamen veel specialisten over de vloer, hoogleraren natuurkunde, scheikunde, biologie. Daardoor had ik een breed beeld van wetenschap gekregen. Ik zocht en zoek de grenzen van de theorie op: kan het niet anders, kan het niet beter? Bovendien zie ik graag de betrekkelijkheid van de dingen en dat geeft ruimte voor nieuwe mogelijkheden.”

In 1985 studeert Douwe Mik af. Als uitvloeisel van zijn studie doet hij een onderzoekje bij immunologie en pathologie, dat resulteert in een artikel. Maar de zin om de gren-

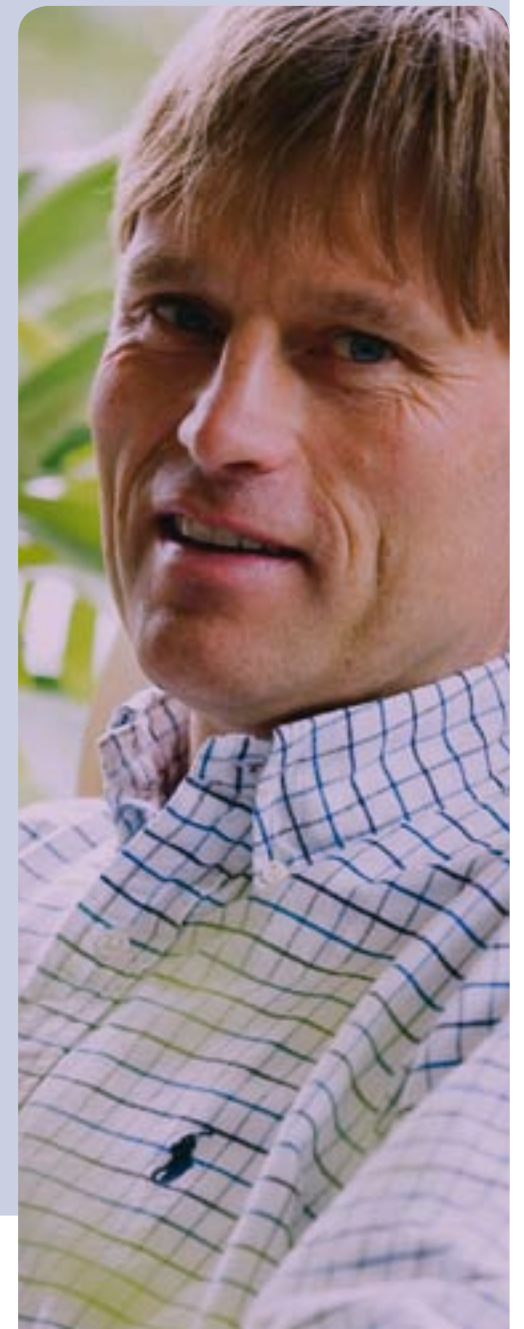
zen van de geneeskunde te verkennen ook buiten de gebaande paden groeit. “Er was geen opleiding, de natuurgeneeskunde was nog niet zo georganiseerd als nu. Duitsland had een lange traditie op dit gebied; hier is het pas de laatste tien jaar diepgaand ontwikkeld, ook meer en beter wetenschappelijk onderbouwd.” Douwe Mik kwam in contact met enkele natuurgeneeskundigen in Heerenveen en ging bij een van hen in de leer in een “meester-gezel verhouding”.

Quantum Biofeedback

Nu is hij zelf een gevestigd en gerenomeerd arts complementaire geneeskunde, gespecialiseerd in onder andere chelatie- en ozontherapie. Chelatietherapie bestaat uit een reeks infusen met biologisch actieve stoffen die onder andere een betere conditie van de vaten moeten bewerkstelligen en het immuunsysteem versterken. Ozon wordt ondermeer gebruikt om de bloedcirculatie te verbeteren en weerstand te verhogen. Andere zaken waarmee Douwe Mik zich bezig houdt, zijn het testen op aanwezigheid van zware metalen in het lichaam en vervolgens ontgiften en het toepassen van Scio (*scientific consciousness interface operating system*) Quantum Biofeedback. Dit laatste is een apparaat dat energieprocessen in het lichaam opspoor-

en daar op reageert. Het scant via 12 kanalen razendsnel de patiënt en alles wat zich in diens onderbewustzijn afspeelt en slaat dat als holografische beelden op in de computer. In enkele minuten meet het duizenden parameters, ondermeer vitaminen, medicijnwerking, giftstoffen, micro-organismen, hersen- en hartactiviteit maar ook overgevoeligheden en emoties. Vervolgens kan het apparaat onderbewuste zelfgenezende krachten in het lichaam stimuleren. Douwe Mik: “Het is een vorm van *artificial intelligence*. Je moet als arts natuurlijk wel weten hoe je de uitkomsten moet interpreteren. Het is geen keihard diagnostisch middel, maar het zijn subtiele signalen die uitstekende aanvullende informatie geven op de anamnese.” Zijn nieuwste passie is het bestuderen van het werk van David Hawkins, een in de jaren zeventig toonaangevende psychiater uit New York, die zich na een persoonlijke spirituele verlichting heeft toegelegd op het bestuderen van bewustzijn, met als doel de menselijke ervaring een andere context te geven in termen van evolutie van het bewustzijn. Waarheid en onwaarheid kunnen volgens hem worden getoetst via een eenvoudige spiertest. Douwe Mik: “Hawkins verbindt de rationele kant van wetenschap met het intuïtieve, spirituele; hij slaat een brug over de kloof tussen westeren en oosters denken en is niet zweverig maar heel verhelderend.” Komen we op de kritiek die alternatieve geneeskunde blijft achtervolgen. Douwe Mik beaamt dat de tegenstand juist de laatste tijd weer groter is, hoewel hij er nauwelijks iets van merkt en het alleen maar drukker krijgt. “Zelf krijg ik heel prettige reacties, ook van reguliere artsen. Als ik hen bel in verband met een patiënt zijn ze geïnteresseerd in wat ik doe en genuanceerd in hun oordeel.”

Dat heeft alles te maken met het feit dat Douwe Mik een goed opgeleide arts en deskundige complementair geneeskundige is met een *open mind*. Terugkijkend op zijn studie in Maastricht, benadrukt hij dat hij er heel goede herinneringen aan heeft. Heeft het PGO nog bijgedragen aan zijn ontwikkeling tot natuurarts? “Dat kan ik zo niet zeggen. Het geeft wel de creativiteit van de geest de ruimte en dat sprak me aan. Ik ben sowieso niet vast te spijkeren.”



Er zit muziek in de wetenschap

Tekst: Lucia M.J. Geurts

Foto Karin Bijsterveld: Franco Gori

Karin Bijsterveld, wetenschapper tussen twee werelden

Dat ze ooit een succesvolle wetenschappelijke carrière zou maken had ze als middelbare scholiere niet durven dromen. Een opleiding als musicus aan het conservatorium leek haar het hoogst haalbare. Het pakte anders uit, gelukkig maar, want nu heeft de UM haar in huis: Karin Bijsterveld. En de muziek bleef in haar leven, iedere dag.

Als we elkaar ontmoeten voor het gesprek zit Karin Bijsterveld, bijzonder hoogleraar Wetenschap, Technologie en Moderne cultuur, nog tot over haar oren in het werk ter voorbereiding op de the Battle of the Universities. Sound Souvenirs, de popularisering van een NWO-onderzoek naar de betekenis van techniek voor kunst en cultuur, is een van de dertien genomineerde universitaire onderzoeksprojecten die strijden om de hoogste eer: het winnen van de Academische Jaarprijs en daarmee van 100.000 euro. "Ik had geen idee hoeveel werk het met zich meebracht, toen we eraan begonnen. Ik zag de advertentie staan in NRC Handelsblad en dacht "dat doen we even". Wat er allemaal achteraan kwam, was de andere kant: een onderzoeksvorstel van tien kantjes, een communicatieplan, offertes, begroting, een mediaplan, de vertaling van het academisch onderzoek naar de praktijk." Sound Souvenirs is gebaseerd op een artikel van Bijsterveld 'What Do I Do with

My Tape Recorder ...?: sound hunting and the sounds of everyday Dutch life in the 1950s and 1960s'. "Ik heb de jaren '50 altijd leuk gevonden. Het is een periode van wederopbouw en optimisme; van geloof in technische vernieuwing." Dat is één grondslag voor het project. Maar waar komt die fascinatie voor geluid vandaan? Daarvoor moeten we terug naar de basis.

Conservatorium

Het begint in Friesland. Karin is een talentvolle leerlinge dwarsfluit. Ze speelt in het Fries jeugdorkest en verkeert zo'n beetje vanaf haar veertiende "in het wereldje van fanatieke muzikanten". Wat ligt meer voor de hand dan een keuze voor het conservatorium na haar middelbare school (ongedeeld VWO aan het Nassau College in Heerenveen 1980)? Maar na een paar maanden weet ze al dat dit het niet is. "Ik vond het heel zwaar en saai, had moeite mijn aandacht erbij te houden. Als er vrienden langskwamen die aan de universiteit studeerden, zat ik in hun



klappers te lezen. Daar kwam nog bij dat ik podiumangst had. Wat ik wel geweldig vond was de theorie van de muziek, partituren bestuderen. Ik heb netjes mijn propedeuse gehaald en ben toen in Groningen geschiedenis gaan studeren. Dat was het helemaal, van het begin af aan. De sfeer, de UB, het archiefonderzoek." En de muziek bleef. "Orkesten genoeg, avond aan avond zat ik te spelen in een blazersensemble, een kwintet, een orkest."

Die omweg naar Groningen had ook te maken met het milieu waaruit Karin kwam. "Ik woonde in Joure, een klein Fries dorp. Mijn vader was daar directeur van de MAVO, een man die keihard werkte en in zijn avonden aktes haalde. Universiteit lag niet in ons blikveld. Mijn leraar geschiedenis had me gewaarschuwd: jij gaat je vervelen op het HBO. Ik dacht: waar heeft-ie het over?"

Van student tot directeur

Terugkijkend is de switch van conservatorium naar universiteit het begin

geweest van één lange ontwikkelingslijn, een aaneenschakeling van mooie dingen die voorbijkomen, van gelukkig toeval.

Als studierichting kiest zij de contemporaine geschiedenis, met als bijvak sociaal-economische geschiedenis. Voor haar kandidaats doet ze ook nog musicologie en polemologie. Als vierdejaars werkt ze mee aan de geschiedschrijving van de economische faculteit in Groningen en zo wordt ook haar interesse in wetenschapsgeschiedenis gewekt. Nog voor het einde van haar studie verhuist zij van Groningen naar Maastricht, in het voetspoor van haar toenmalige partner Arnoud Arntz. Ze is bezig met afstuderen. Onderwerp: bejaardenbeleid. In Maastricht krijgt ze begeleiding van de ethicus Paul Thung en als ze in 1988 afstudeert aan de Rijksuniversiteit Groningen, voelt ze zich ook helemaal thuis bij de – toen nog – Rijksuniversiteit Limburg. Er dient zich een aio-vacature aan op het gebied van wetenschapsfilosofie. Karin: “Ik wist er niets van, het was een enorme gok.” Daarom maar eerst bijscholen aan de Netherlands Graduate School of Science and Technology. “Mijn mond viel open van wat studenten wisten, het Engels wat gesproken werd ... heel eng, ik durfde niets te zeggen.” Het kan verkeren. Vijftien jaar later wordt zij directeur van diezelfde School, die dan opereert onder de naam Netherlands Graduate Research School WTMC (Science, Technology & Modern Culture).

In 1995 promoveert ze aan de Faculteit der Cultuurwetenschappen in Maastricht op de geschiedenis van het bejaardenbeleid. Voor

haar proefschrift ‘Geen kwestie van leeftijd. Verzorgingsstaat, wetenschap en discussies rond ouderen in Nederland, 1945-1982’ krijgt ze de SNS-Bank Limburg Prijs. Ondertussen heeft ze Rein de Wilde ontmoet. Hij wordt haar begeleider, naast Gerard de Vries, en later haar levenspartner.

Tussen twee werelden

Kenmerkend voor Karin Bijsterveld is dat zij altijd tussen twee werelden zit. Tussen muziek en wetenschap, tussen geschiedenis en techniek, tussen de relativisten en positivisten. Dat kan leiden tot een spagaat, een tamelijk oncomfortabel gevoel. Dat heeft zij aanvankelijk ook als docent in de vakgroep van Wiebe Bijker, Maatschappijwetenschap en Techniek. “Ik moest me met televisie gaan bezighouden. Ik dacht: dat is niks voor mij. Ik zat op een avond heel erg te piekeren, kon me niet concentreren, werd afgeleid door het geluid van een grasmaaimachine. Die maakte heel veel lawaai. Ineens wist ik het: ik ga een boek schrijven over de geschiedenis van lawaai.” Bij Wiebe Bijker vindt ze gehoor. Hij speelt klarinet en van muziek naar geluid is maar een kleine stap. En zo komen de twee werelden bij elkaar. Niet vreemd, vindt Karin. “Wetenschappers en muzikanten zijn allebei creatieve mensen, die niet stilstaan maar telkens op zoek zijn naar iets nieuws.” En: “Techniek is overal, heeft ook betekenis voor de veranderingen in kunst en cultuur. Geluid is belangrijk voor hoe mensen objecten definiëren.” Zo zijn we terug bij Sound Souvenirs.

Nu is Karin Bijsterveld specialist op haar gebied, eenling zelfs. “In Nederland ben ik de enige die geluid als dominant onderwerp heeft. In de Verenigde Staten, Groot-Brittannië en Duitsland is men er wel mee bezig. Zo word je gedwongen je internationaal te oriënteren. Dat is zo leuk.”

Muziek maken is nog steeds haar grootste passie. Als fluitiste in blazersensemble RAAK en het daaruit voortgekomen symfonie orkest ARKA en als alt in kamerkoor Quartna. Ze vindt ook nog tijd om concerten te bezoeken, het liefst van contemporaine muziek. Vier jaar lang was ze lid van de Provinciale Adviescommissie Cultuur en deed later als concertbezoeker het voorwerk voor de landelijke Raad voor Cultuur. Dan zag ze zo’n dertig uitvoeringen per jaar in heel Limburg van klassiek symfonisch tot en met eigentijdse klanksculpturen. Dat gaat nu niet meer. Als onderzoeker en directeur van WTMC is daar geen tijd voor. Een kwestie van keuzes maken uit de veelheid van mooie dingen uit twee werelden. Karin Bijsterveld: “Ik heb nooit het gevoel dat ik stil sta, eerder dat er teveel kansen zijn. Ik heb een selectieprobleem.”

Donderdag 1 juni heeft Wageningen Universiteit de hoofdprijs van 100.000 euro gewonnen in de finale van de Academische Jaarprijs. In de competitie wie er het beste in slaagt om wetenschappelijk onderzoek te vertalen voor een breed publiek bleek Wageningen de favoriet boven de andere twee finalisten Universiteit Leiden en Rijksuniversiteit Groningen in deze eerste Battle of the Universities. Het heeft geen gevolgen voor de uitvoering van een groot deel van de activiteiten van Sound Souvenirs. Karin Bijsterveld: “We zijn al zo ver met de organisatie van een aantal dingen, zoals een tentoonstelling in museum Het Domein in Sittard waarin een verdwenen wereld in geluid zal worden opgeroepen. We hebben daarvoor geluidsbanden verzameld van mensen en hen geïnterviewd over welke herinneringen zij daarbij hebben.” Informatie over Sound Souvenirs staat op www.soundsouvenirs.org

‘What Do I Do with My Tape Recorder ...?’

Ambitie om te excelleren

Sinds de oprichting van de Universiteit Maastricht Business School (UMBS) bijna vier jaar geleden is het portfolio voortdurend in ontwikkeling. Ook deze zomer start weer een aantal nieuwe programma's. Wil Foppen, directeur van UMBS bruist dan ook van energie en ambities. Hij praat – uiteraard doorspekt met Engelse termen – over de nieuwe programma's, nieuwe klanten en het belang om jezelf te blijven ontwikkelen.



Universiteit Maastricht

■ ■ Business School

“Ik verwacht dat over een paar jaar niemand meer spreekt over de Faculteit der Economische Wetenschappen op zich, de hele faculteit opereert dan veeleer onder de naam Universiteit Maastricht Business School. Zeker internationaal gezien is dat veel logischer”, voorspelt Wil Foppen. De Universiteit Maastricht Business School (UMBS) is nu nog het postgraduate onderdeel van de Faculteit der Economische Wetenschappen & Bedrijfskunde van de UM. “De faculteit en de business school zijn niet los te zien van elkaar. Samen bieden we een volwaardig onderwijsaanbod; van bachelor- en masterprogramma's, via research masters, MBA's en executive programmes tot incompany trainingen op maat. Ook na hun afstuderen zijn er veel mensen die op een gegeven moment in hun carrière kennis willen bijtanken of nieuwe wegen willen inslaan om hun ambities te realiseren. Met de business school is Universiteit Maastricht als onderwijsinstelling ook voor deze groep beschikbaar”, zegt Foppen. Uiteraard maakt de UMBS gebruik van het Maastrichtse onderwijsmodel: Problem Based and Action Learning. Hiermee wordt een omgeving gecreëerd waarin interactieve discussies worden

gestimuleerd en de ervaringen en expertise van de deelnemers optimaal worden benut en uitgewisseld.

Professionals en bedrijven

Het aanbod van de Business School richt zich op professionals en bedrijven. “Allereerst bieden wij een aantal MBA programma's voor professionals met minimaal vijf jaar relevante werkervaring. Na een aantal jaren werken zitten mensen vaak op een punt in hun carrière dat ze zich afvragen: Ga ik verder specialiseren op mijn vakgebied, of ga ik de breedte in en bijvoorbeeld leiding geven aan een afdeling? Vooral voor de laatste groep kan het volgen van een MBA opleiding een carrièresprong versnellen”, aldus Foppen. Naast een tweetalige Executive MBA in Maastricht biedt UMBS een aantal internationale programma's aan in samen-



werking met andere Business Schools. Bijvoorbeeld een nieuwe Maastricht/Düsseldorf EMBA die in augustus van start gaat en de Euro*MBA. Deze bestaat uit zes residential weeks in verschillende Europese steden met daarnaast een intensief e-learning programma. Een zeer succesvolle opleiding die internationaal hoog staat aangeschreven. Foppen: “Een groot deel van ons onderwijsaanbod bestaat uit incompany trainingen voor bedrijven zoals Vodafone, Philips Medical Systems, Sabic Europe en azM. Momenteel zijn we in gesprek met een aantal nieuwe klanten die met ons een incompany traject willen opstarten. Het voordeel is dat we de casuïstiek helemaal kunnen toespitsen op de wensen van de klant bijvoorbeeld telecom en infotainment voor Vodafone en risk & reputation management business cases voor Sabic. De deelnemers gaan aan de slag met strategische vraagstukken die relevant zijn voor het bedrijf. De resultaten hiervan worden gepresenteerd aan het management. Niet zelden komen hieruit verbluffende resultaten en innovatieve ideeën naar voren die door het management worden opgepakt of geïmplementeerd. De opleiding levert directe meerwaarde voor de medewerkers én voor het bedrijf.”

Kruisbestuiving

“De uitwisseling van kennis en informatie tussen universiteit en bedrijfsleven is een van de bestaansgronden van UMBS”, vertelt Foppen. “Wij kunnen deelnemers helpen verbetering en verandering aan te brengen in hun carrière, hun leven. Aan de andere kant profiteren wij als opleidingsinstituut van alle informatie die praktijkmensen ons brengen. Mede dankzij onze cursisten blijven we op de hoogte van de laatste ontwikkelingen en trends. Voorbeelden die zij aandragen, kunnen wij weer gebruiken als casus in het PGO. Bovendien geeft het enorm veel energie om mensen te zien veranderen en groeien en de vaak verrassende strategische resultaten te aanschouwen. Onze alumni zijn daarom een belangrijke schakel. Zij zijn als het ware de draaideur tussen de universiteit en de buitenwereld. Hun praktische focus, zakelijke meerwaarde en intellectuele inspiratie kunnen wij weer inbrengen in ons onderwijs en overbrengen aan studenten. En daarmee is de cirkel rond.”

Voor meer informatie over de programma's van de Universiteit Maastricht Business School, kijk op www.umbs.nl.

Shanghai

Marc van der Chijs is alumnus van de Faculteit der Economische Wetenschappen en Bedrijfskunde

“Tijdens mijn studie in Maastricht heb ik binnen economie de richting Internationaal Management gekozen, voornamelijk omdat het mijn plan was om in het buitenland te gaan werken. En dat lukte inderdaad. Direct na het behalen van mijn bul in 1995 ben ik naar Stuttgart vertrokken om daar op het hoofdkantoor van DaimlerChrysler een management traineeship te gaan doen. Ik heb in totaal zeven jaar voor het bedrijf gewerkt, in Duitsland, Indonesië en de laatste drie jaar in Beijing. Het beviel me erg goed in China en ik zag ook veel zakelijke kansen. Het is een verbazingwekkend land. Bijna alles is hier mogelijk zolang je het maar niet te snel wilt doen en als je er maar voor zorgt eerst een goed lokaal netwerk te hebben. In 2002 heb ik ervoor gekozen mijn baan op te zeggen, Chinees te gaan studeren op Beijing Foreign Language University en een eigen bedrijf te beginnen.

Hoewel ik in eerste instantie in Beijing woonde ben ik begin 2003 naar Shanghai verhuisd omdat het internationaler is en het zakelijke klimaat er een stuk beter is. In de afgelopen paar jaar heb ik in totaal drie bedrijven opgezet. Als eerste een adviesbureau dat inmiddels is gefuseerd met het Chinese consultancy bedrijf China Bay Partners, waar ik *managing partner* ben. Het adviseert voornamelijk buitenlandse bedrijven die actief willen worden op de Chinese markt.

In 2004, toen podcasting nog in de kinderschoenen stond, had ik het idee een Chinese podcasting site op te zetten samen met een Chinese vriend, Gary Wang. Dit werd mijn tweede bedrijf, Toodou.com. Het is nu China's grootste video- en podcasting website met miljoenen gebruikers en telt intussen al meer dan twintig werknemers. Amerikanen hebben er dit jaar ruim 8,5 miljoen dollar in geïnvesteerd, waardoor we voldoende geld hebben om verder te kunnen groeien.

Het grootste deel van mijn tijd besteed ik aan *on line gaming* bedrijf Spill Group Asia, een dochter van het Nederlandse Spill Group. Sinds januari dit jaar ben ik CEO en verantwoordelijk voor het opzetten en uitbouwen van onze activiteiten in heel Azië (naast China momenteel ook Hong Kong, India, Maleisië, Singapore, Thailand en de Filippijnen). We hebben *on line* en *mobile gaming* websites in deze landen en ontwikkelen daarnaast ook spelletjes. Ik denk dat *on line gaming* een gigantisch potentieel heeft in Azië.

Fantastisch

Het leven in Shanghai is fantastisch, vooral voor een ondernemer. China is officieel nog steeds communistisch maar het is veel makkelijker om hier een bedrijf te beginnen dan in Nederland. Mensen zijn ook erg gemotiveerd om hard te werken en daardoor een beter leven te krijgen. Hoewel er teveel regels zijn en je steeds tegen problemen aanloopt, is er toch altijd voor elk probleem een oplossing te vinden.

De taal en de cultuur zijn twee grote barrières voor een makkelijk leven in China. Zelfs na meer dan zes jaar spreek ik de taal nog niet vloeiend en ik vraag me af of me dit ooit zal lukken. Maar ik kan me in het dagelijks leven goed verstaanbaar maken. In zakelijke onderhandelingen heb ik altijd mijn eigen tolk bij me. De Chinese cultuur is makkelijker te leren. Tradities en familie zijn belangrijk en binnen het zakenleven is gezichtsverlies een van de ergste dingen die je kunnen gebeuren. Ik probeer altijd te begrijpen waarom Chinezen iets op een bepaalde manier doen en heb daar veel van geleerd. Soms is de Chinese manier van denken voor mij al bijna normaler dan de westerse.



Shanghai is een schitterende stad om te wonen, een echte metropool waar alles te vinden is. Ik zie het als een mix van Parijs en New York op het gebied van architectuur, maar ook op het gebied van winkels, uitgaan en restaurants. De skyline is een van de mooiste ter wereld. Vanaf de Bund kun je aan de ene kant van de rivier de oude Europese gebouwen zien liggen en aan de andere kant de wolkenkrabbers van de 21ste eeuw. Het nachtleven is net zo indrukwekkend, van bruine kroegen waar je voor tien cent een biertje krijgt tot luxueuze clubs waar alleen champagne geschonken wordt. Ik kijk hier nog steeds mijn ogen uit.

Maar er is ook een andere kant van de medaille: het is altijd druk en werk gaat hier vierentwintig uur per dag door. Rust kent men niet. Daarnaast is de stad (met 17 miljoen inwoners) zo groot dat je bijna het vliegtuig moet pakken om een stukje natuur te vinden. In mijn auto kan ik uren rijden en zit dan nog steeds tussen de huizen en fabrieken. Maar ondanks dat zou ik het leven hier niet willen missen. Ik heb het hier zeer goed naar mijn zin. Er gebeurt altijd wel iets en ik verveel me nooit. Je kunt hier het maximale uit het leven halen, en dat probeer ik momenteel ook te doen.”

Career Services voor toekomstige profs

Tekst: Lucia M.J. Geurts

Foto: Philip Driessen



In de Angelsaksische landen is het een beproefd fenomeen: career services voor studenten. Je levert als universiteit niet alleen hoogwaardige professionals af, je zorgt er ook voor dat die profs zo snel mogelijk een passende job kunnen vinden, of dat nu in de wetenschap, het bedrijfsleven of anderszins is. Wil de UM haar uitstekende internationale positie op onderwijsgebied behouden, dan zal zij ook goede faciliteiten moeten bieden op het gebied van loopbaanbegeleiding voor haar studenten. Dit werd nog eens bevestigd bij enkele accreditatieaanvragen. Redenen genoeg voor een aantal mensen van het StudentenserviceCentrum (SSC) en de economische faculteit om eind 2005 de koppen bij elkaar te steken en de oprichting van UM Career Services te bewerkstelligen.

Er is vaart gezet achter de plannen. Op 1 februari jl. ging Career Services van start onder de paraplu van SSC. Meteen werden de eerste proefprojecten gelanceerd. Heiny Eilkes, afdelingshoofd Studentenbegeleiding en coördinator Career Services: “We deden al wel aan loopbaanbegeleiding voor studenten. Maar de werkwijze neigde naar reactief handelen in plaats van proactief. Ook studieverenigingen en faculteiten organiseren een en ander. Maar het is versnipperd en bij een groot aantal studenten onvoldoende bekend. De tijd is rijp voor een gemeenschappelijke service binnen de UM die op een proactieve manier alle studenten, dus ook de buitenlandse, educatie, informatie, advies en begeleiding biedt. Daarbij is het belangrijk dat studenten zelf hun visie op een succesvolle carrière ontwikkelen: wat kan ik, wat wil ik, wat moet ik daarvoor doen? Op den duur wil Career Services uitgroeien tot een breed platform voor alle partijen die zich zowel in- als extern bezig houden met student en loopbaan. Het gaat uiteindelijk om het creëren van kansen en het faciliteren van mogelijkheden op de nationale en internationale arbeidsmarkt.” Om het wiel niet opnieuw te hoeven uitvinden heeft

Van reactief naar proactief

UM Career Services veel contact gehad met de universiteit van Warwick (GB), expert op dit gebied.

Quick Career Advice

Er wordt hard gewerkt aan de vorming van een klankbordgroep waarin naast de FdEWB ook de faculteiten Cultuurwetenschappen, Gezondheidswetenschappen en Rechtsgeleerdheid vertegenwoordigd zijn. Krijgen ook alumni een plaats in deze groep? Heiny Eilkes: “Op zich is dat een goed idee. Er is enthousiasme en inzet zowel vanuit de alumni als bij ons. Ze zijn enerzijds cliënt, bijvoorbeeld als ze hier promovendus of masterstudent zijn; anderzijds leveren zij een zeer waardevolle input op het gebied van ervaring en netwerk. Maar we willen niet te grote stappen ineens maken. Alumni worden wel al betrokken bij een van de proefprojecten, ‘Alumni bij de lunch’, een reeks lezingen waarin alumni vertellen over hun ervaringen als pas afgestudeerde op de arbeidsmarkt. Na een oproep in de digitale nieuwsbrief voor alumni, heeft zich een aantal mensen aangemeld. We zijn druk bezig met het oplossen van enkele organisatorische aspecten. We moeten ook bekijken of er voldoende belangstelling van studenten voor is. Als alles lukt, gaan we in september beginnen.” Een ander project blijkt buitengewoon succesvol: de workshop Job Application and Presentation Tips. In vier uur worden afgestudeerde voorzien van adviezen die het sollicitatiesucces kunnen vergroten. Zelfbeeld, CV, brief, presentatie, gesprek: het komt allemaal aan bod in de Engelstalige workshop en staat ook nog eens op een rijtje in de werkmap. De workshop is als pilot aangeboden aan studenten gezond-

heidswetenschappen, economie en rechten en in no time waren alle acht sessies in mei en juni volledig volgeboekt. Een derde project is Quick Career Advice. Heiny Eilkes: “We hebben een prachtig informatie- en documentatiecentrum met van alles op het gebied van beroepsprofielen, arbeidsmarkt, solliciteren en noem maar op. Maar studenten weten het niet. De medewerkers van dit Careers Information Centre – zo zou ik het graag noemen – gaan nu in een kort gesprek studenten wegwijs maken. Ze helpen hen helder te krijgen wat ze zoeken en stellen samen met de studenten een actieplan op.” Iedereen die zich voor het eerst of opnieuw inschrijft bij de UM krijgt een handzaam visitekaartje met informatie over deze nieuwe service.

Bedrijvennetwerk

Stap voor stap krijgt Career Services vorm en inhoud. Een hot item is de ontwikkeling van de website, waarop alle activiteiten op het gebied van student en loopbaan vermeld staan. “Een hele klus”, aldus Heiny Eilkes die het allemaal moet inpassen in haar reguliere werk. Twee student-assistenten ondersteunen haar. “Als je nagaat dat we 1,2 fte beschikbaar hebben voor zo’n 12.000 studenten en dan moeten omschakelen van reactief naar proactief, dan kun je uittellen dat je soms achter de feiten aanholt.” Een ander groot karwei is de opbouw van een bedrijvennetwerk. “We zijn daar mee bezig, maar het kost tijd. Je moet goed beseffen wat de meerwaarde is voor beide partijen: de UM is interessant voor de bedrijven omdat ze goede professionals aflevert. En bedrijven moeten open staan voor alle studenten, niet alleen de toppers, maar voor iedereen.”

UAF vecht tegen rode cijfers

De afstudeerders van het UAF

Bijna zestig jaar bestaat de stichting voor Vluchteling-Studenten UAF (University Assistance Fund). Ze financiert de studie van zo'n 2500 buitenlandse vluchtelingen per jaar. Het strenge asielbeleid heeft het UAF in de rode cijfers gebracht. Een wervingscampagne voor nieuwe donateurs moet soelaas bieden.

UAF-woordvoerder Jaap Hijmans doet zijn best om diplomatiek te blijven. Hij is het niet eens met het asielbeleid van het huidige kabinet maar hij blijft politiek neutraal, net zoals de organisatie waarvoor hij werkt. "Het is onze stijl om low profile hard te werken, ervoor te zorgen dat vluchtelingen kunnen studeren aan een hbo-instelling of universiteit. Die doelstelling komt in gevaar en dus móeten we nu de boer op."

De geschiedenis van het UAF gaat terug tot 1948 als de Nederlandse universiteiten een fonds oprichten dat vluchtende studenten uit Tsjechoë helpt met het afronden van een universitaire studie. Het ontwikkelt zich tot een professionele stichting met veertig medewerkers. Nog altijd is het laten door- en afstuderen van vluchtelingen een van de voornaamste doelstellingen. Het takenpakket is echter uitgebreid met de begeleiding van studerende asielzoekers en hulp bij het zoeken van een baan na afronding van de studie.

Doodzonde

Op dit moment heeft het UAF circa 2500 studenten 'in portefeuille', een aantal dat al jaren ongeveer stabiel is. Datzelfde geldt voor de ruim 26.000 donateurs die het UAF in leven houden. "Sinds 2004 voelen we de effecten van het strenge asielbeleid," legt Jaap Hijmans uit. "Als een vluchteling aan onze criteria voldoet en een in eigen land begonnen studie hier wil voortzetten, nemen wij de kosten voor onze rekening. Als de afgestudeerde een baan vindt, moet de bijdrage terugbetaald worden. Door de strenge regels duurt het vele jaren voordat een vluchteling een verblijfsstatus krijgt. Zonder verblijfsstatus mag je niet werken. Niet zelden besluiten ze om Nederland te verlaten. Het wordt dan moeilijk om het geld terug te vorderen." En dan heeft Hijmans het nog alleen over de financiële aspecten. "Je laat getalenteerde mensen met een goede opleiding vertrekken. Mensen die we in de toekomst hard nodig hebben. Artsen bijvoorbeeld waar een groot tekort aan ontstaat. Dat is toch doodzonde."

De strenge regels betekenen ook dat het UAF veel meer tijd moet investeren in praktische en juridische hulp aan de studenten. Omdat ze vrijwel niets mogen totdat over hun status is beslist, kunnen ze bijvoorbeeld niet de Nederlandse taal leren. Op de meeste universiteiten is dat een grote handicap. Een ander probleem is de locatie van de asielzoekerscentra, meestal op het platteland, relatief ver van de universiteitssteden. Ook de matig draaiende economie van de laatste jaren speelde studenten en UAF parten. Afgestudeerden naar een baan begeleiden bleek moeilijker en duurde langer.

Tekort

Vorig jaar en dit jaar had het UAF een financieel tekort. Ondanks het strenge asielbeleid daalt het aantal aanvragen slechts fractioneel. Onder de asielzoekers zijn veel hoger opgeleiden die verder willen studeren. Het UAF zoekt daarom nieuwe bronnen om weer zwarte cijfers te kunnen schrijven. Per 1 juli is Ruud Lubbers benoemd als voorzitter van de stichting. Met hem hoopt het UAF deuren te kunnen open. Jaap Hijmans: "Hij heeft veel invloed en is betrokken bij het vluchtelingenwerk. Een beter boegbeeld kunnen we ons niet wensen. Daarnaast gaan we nu ook een campagne voeren om meer donateurs te krijgen en om bestaande donateurs over te halen voor een extra bijdrage."

Projecten

UAF heeft een uitgebreid en goede gedocumenteerde website waarop alle relevante informatie over de organisatie te vinden is, zoals de eigen acceptatieprocedure. Die is onafhankelijk van de juridische procedure bij het Ministerie van Justitie (IND). UAF kijkt of iemand terecht een beroep doet op het vluchtelingschap als genoemd in artikel 1 van het Vluchtelingenverdrag van Genève. Dit heeft als belangrijk voordeel dat studenten niet op een verblijfsvergunning hoeven te wachten voordat zij met (de voorbereiding op) de studie kunnen beginnen. Op de website is ook een overzicht opgenomen van de verschillende UAF-projecten. Vrij nieuw is het project Banenoffensief Vluchtelingen. Doelstelling is om 2500 vluchtelingen met verblijfsstatus aan werk te helpen. "Wellicht kunnen alumni van universiteiten hierin een rol spelen," hoopt Jaap Hijmans. "Ze kunnen het UAF bij hun werkgevers onder de aandacht brengen en wijzen op dit specifieke project. Alumni zouden ook kunnen bemiddelen voor stage- en werkervaringplekken." Meer informatie: www.uaf.nl

Nieuws van het Universiteitsfonds

Uitreiking studiebeurzen New York marathon tijdens opening Academisch Jaar

Op maandag 4 september zullen tijdens de opening van het academisch jaar de drie studiebeurzen worden uitgereikt die bijeen zijn gebracht door de 45 deelnemers aan de New York marathon op 6 november 2005. Deze sponsorloop was een initiatief van de Alumnikring New York. Behalve alumni liepen ook een aantal medewerkers van UM, azM en enkele partners mee. De opbrengst was € 30.000.



Donateur worden van het Studiebeurzenfonds UM kan door een gift over te maken naar

GIRO 888 50 - BANK 85 99 11 454

t.n.v. Universiteitsfonds Limburg en o.v.v. SBF en je geboortedatum.

Voor overmakingen uit het buitenland gelden de volgende codes:

Iban code: NL21INGB0653663242

BIC code: INGBNL2A

Het Studiebeurzenfonds geeft internationaal talent uit Emerging markets de kans te Maastricht een masteropleiding te volgen.

Bestuur Universiteitsfonds Limburg/SWOL

dhr L.J.P.M. Frissen	voorzitter
	gouverneur Provincie Limburg
dr ir J.M.M. Ritzen	vice-voorzitter
	voorzitter College van Bestuur UM
dhr P.M.E. Thijssen	penningmeester
	ING Bank, Districtsdirecteur Limburg
drs A.H.P. Gratama van Andel	secretaris
	DSM/CFO
mr M.J.H.M. Tomlow	Notarissen Tomlow & Zeestraten
dhr W. Vleugels	Q-Park, Voorzitter Raad van Bestuur
dhr P.J.W.M. van de Voort RA	Ernst & Young, Regiovoorzitter ZN
prof. dr A. Schols	UM/FdG, hoogleraar voeding
prof. dr P. Eichholtz	UM/FdEWB, hoogleraar vastgoed
mr J.J.B. van den Biggelaar	alumnus FdR/BAS Legal
mr M. Barnas	alumnus FdR/Shell
drs A. Netjes	alumna FdCW/ University College Maastricht
mr F.P.W.C. Perey	alumnus FdR/ING bank
drs K.B. de Raad	alumnus FdGW
drs J. Valks	alumnus FdG /ArboUnie

Dertien beurzen uitgereikt

Op 1 februari 2006 werden de eerste beurzen onder de noemer Businessprogramme for UM Scholarships uitgereikt aan:

Student	Sponsor	Masterprogramma
Xuejiao Fan (China)	Vodafone	International Business - FdEWB
Qing Xu (China)	Vodafone	International Business - FdEWB
Irina Novakova (Boelgarije)	Provincie Limburg	European Studies - FdCW
Xicai Feng (China)	ING Bank	International Business - FdEWB
Jinjing Li (China)	Woonpunt	Social Protection Financing - School of Governance
Ilya Baklanov (Rusland)	ABP	International Business - FdEWB
Silvena Ivanova (Boelgarije)	Océ	International Business - FdEWB
Isabel Molina (Peru)	Stichting Elisabeth Strouven	Public Health - FdGW
Yehong Zhu (China)	DSM	International Business - FdEWB
Tugce Asici (Turkije)	Sabic Europe	International Business - FdEWB
Jelena Pajovic (Servië)	Mr. B.J.M. baron van Voorst tot Voorst Beurs - Universiteitsfonds Limburg	Media Culture - FdCW
Raluca Rusu (Roemenië)	W.G.J.M. Blind RA Beurs - Universiteitsfonds Limburg	Magister Iuris Communis - FdR
Sofi Kurniadi (Indonesië)	Miquel Staal Beurs	Public Policy and Human Development - School of Governance

UFL steunt Tans Wisselleerstoel

Het Universiteitsfonds Limburg heeft zijn steun gegeven aan de bezetting van de Tans Wisselleerstoel 2006 door drie veelbelovende 'jonge' onderzoekers van de Universiteit Maastricht. Zij houden dit lustrumjaar een aantal redes waarin zij de link leggen tussen hun onderzoeksgebied en onderwijsvernieuwing. Het zijn: **Dr. ir. Marjolein van Asselt**, senior onderzoeker aan de Faculteit der Cultuurwetenschappen op het gebied van maatschappijwetenschappen en techniek.

Prof. dr. Yigal Pinto, bijzonder hoogleraar Cardiologie in het bijzonder moleculair hartfalen aan de Faculteit der Geneeskunde.

Prof. dr. Niels Schiller, bijzonder hoogleraar Psycholinguïstiek in het bijzonder fonologisch encodieren aan de Faculteit der Psychologie. De Tans Wisselleerstoel is ingesteld door het Universiteitsfonds Limburg/SWOL en is genoemd naar de grondlegger van de UM, dr. J. Tans.

Masters in the picture

Physical Activity and Health:

Metabolism and Nutrition, E-MeNu

De UM heeft een groeiend aantal masterstudies. In deze rubriek belichten we telkens een opleiding. Dit keer MSc Physical Activity and Health: Metabolism and Nutrition, E-MeNu, een flexibele Europese studie via de digitale snelweg,

Het is een mondvol maar geeft wel aan binnen welke kaders je deze masterstudie moet plaatsen, namelijk als specialisme binnen de masteropleiding Physical Activity and Health. E-MeNu is de verkorte naam en die verwijst niet alleen naar MEtabolisme in relatie tot NUtrition maar ook naar het gebruik van e-learning.

Wat en waar?

Het is een Europese opleiding, ontwikkeld in Maastricht en Pamplona en aangeboden binnen een netwerk van zes universiteiten in Nederland, Spanje, Frankrijk, Denemarken en Finland. De opzet is zo dat studenten makkelijk een deel van de opleiding kunnen volgen aan een van deze instellingen; dat geeft de studie een internationaal perspectief en biedt studenten de mogelijkheid om zich op Europees niveau te scholen. In dit tijdperk van Europese regelgeving maar ook van grensoverschrijdende problemen op het gebied van metabolisme en voeding onmiskenbaar noodzakelijk. Onderwerpen als obesitas, groei, veroudering, klinische voeding, en innovatie op het gebied van voedsel houden niet op bij de grenzen van het eigen land. Hoe gaat men daarmee om in andere Europese landen? En welke rol speelt een andere traditie, een andere cultuur daarbij? Wat zijn de implicaties voor zorg en wetgeving? Hoe is de stand van zaken op wetenschappelijk gebied? En kunnen we de problemen gemeenschappelijk aanpakken in onderzoek en regelgeving? Bijkomende voordelen van de samenwerking zijn onder andere uitwisseling van docenten en verbreding van de onderwijsmogelijkheden. Zo organiseert Pamplona een summer school die ook open staat voor de E-MeNu studenten van partneruniversiteiten.

Voor wie?

De studie is vooral bedoeld voor studenten met een levendige wetenschappelijke belangstelling. Prof. dr. Klaas Westerterp (Humane Biologie) is coördinator van de opleiding. "Het accent ligt op onderzoek: van het ontwerpen van een research plan, het beoordelen en interpreteren van wetenschappelijke artikelen, het beheersen van vaardigheden op het gebied van research, waaronder de *standard operating procedures*, tot en met het presenteren van resultaten, dit alles met betrekking tot metabolisme en voeding. De onderwerpen worden in afzonderlijke eenheden behandeld en de studie wordt afgesloten met een thesis."

Een- en tweejarige variant

De opleiding heeft een en- en een tweejarige variant. Je kunt ervoor kiezen om in één jaar de studie af te ronden in Maastricht. Een alternatief is om hierbij een half jaar programmaonderdelen te volgen aan een partneruniversiteit. Wanneer je dat naar behoren doet, krijg je van de partneruniversiteit een ondertekend E-MeNu certificaat dat ECTS waarde heeft (ECTS staat voor European Credit Transfer System en is het Europese systeem voor de overdracht en de accumulatie van studiepunten – red). Terug in de eigen universiteit rond je de studie af met het behalen van het masterdiploma. In de tweejarige variant behaalt de student het diploma in Maastricht en schrijft zich vervolgens in bij een partneruniversiteit. Daar tellen de in Maastricht behaalde 60 ECTS mee voor het daar te behalen diploma, meestal op basis van een tweejarige opleiding.

E-learning

Studeren in internationaal verband is alleen mogelijk als er een flexibele manier is voor de uitwisseling en overdracht van kennis. Daarom wordt overwegend gebruik gemaakt van e-learning. Westerterp: "Niet alleen kennisuitwisseling, maar ook geproduceerde teksten, de portfolio die studenten aanleggen van hun studieactiviteiten en -producten, peer reviews en docentbeoordelingen gaan digitaal, alles via black board. Het contactonderwijs bestaat uit een of twee dagdelen per week. Daarnaast zijn er tweewekelijks capita selecta, lezingen over bepaalde onderwerpen ook uit andere disciplines, waaronder Geneeskunde, Rechten en Economie. Deze inrichting van onderwijs geeft flexibiliteit en vergroot de mobiliteit waardoor deelname aan de master ook mogelijk is voor zogenoemde zij-instromers."

Dit jaar is E-MeNu van start gegaan als een studievariant voor GW-studenten. Per 1 september 2006 wordt het programma ook opengesteld voor studenten uit sectoren zoals biomedische wetenschappen, voeding, biologie, geneeskunde en farmacie. Er is veel belangstelling voor, ook internationaal, aldus Westerterp. Niet alleen van particuliere studenten maar ook vanuit de industrie. "Nestlé ziet het bijvoorbeeld als een goede optie voor zijn medewerkers. Maar ook mensen die als klinisch diëtist in een ziekenhuis werken, melden zich aan voor E-MeNu."

Wil je meer informatie over de studie? Kijk op www.e-menu.org Inschrijven kan via de website van de Faculteit der Gezondheidswetenschappen (www.fdgw.unimaas.nl)

[advertentie]

OFFICIAL PRODUCTS OF MAASTRICHT UNIVERSITY®



UNI GEAR

**10 % DISCOUNT FOR UM ALUMNI
FOR ONLINE SALES AT WWW.UMGIFTS.NL**

(valid until 31-8-2006)